



FUNDAÇÃO DE AMPARO À PESQUISA E
EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA

RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO 2020

Maio, 2021.

SUMÁRIO

1 APRESENTAÇÃO	5
2 A FUNDAÇÃO DE AMPARO À PESQUISA E EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA – FAPEU	7
2.1 HISTÓRICO	7
2.2 FINALIDADES, MISSÃO, VISÃO E VALORES	7
2.3 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	9
2.4 A ADMINISTRAÇÃO DA FAPEU	9
3 ATIVIDADES EM 2020	12
4 PROJETOS	22
4.1 PROJETOS ADMINISTRADOS	22
4.1.1 RECURSOS ADMINISTRADOS DE ACORDO COM A ORIGEM DOS RECURSOS	22
4.1.2 MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA	23
4.1.3 VALORES CAPTADOS POR UNIDADES DA UFSC E INSTITUIÇÕES APOIADAS	24
4.1.4 VALORES REPASSADOS À UFSC	26
4.1.5 CONVÊNIOS E CONTRATOS	27
4.1.6 RECURSOS MOVIMENTADOS PELA FAPEU X REPASSADOS PELAS IFES APOIADAS	29
4.1.7 BOLSAS	29
4.1.8 RECURSOS HUMANOS NOS PROJETOS	31
4.1.9 COMPRAS	34
4.2 TRANSFERÊNCIAS E DOAÇÕES PARA IFES APOIADAS	35
5 DADOS FINANCEIROS E CONTÁBEIS: FAPEU-SEDE	37
5.1 RECEITAS	37
5.2 DESPESAS	39
5.2.1 RESUMO DAS DESPESAS	39
5.3 RESULTADO DO EXERCÍCIO	39
5.3.1 RESULTADO: COMPARAÇÃO ENTRE PLANEJADO E REALIZADO	40
5.4 ANÁLISE DA LIQUIDEZ	41
6 INDICADORES	42

LISTA DE TABELAS

Tabela 1 - Colaboradores em Formação	13
Tabela 2 - Projetos Administrados	22
Tabela 3 - Recursos Administrados conforme a origem (R\$)	22
Tabela 4 - Recursos Administrados por Atividade (R\$)	23
Tabela 5 - Captação de Recursos – Instituições/Unidades (R\$).....	24
Tabela 6 - Valores repassados à UFSC* (R\$).....	27
Tabela 7 - Novos Convênios e Contratos*	27
Tabela 8 - Evolução Contratos/Aditivos UFSC	28
Tabela 9 - Evolução Contratos/Aditivos UFFS	28
Tabela 10 - Evolução Contratos/Aditivos IFC	28
Tabela 11 - Recursos gerenciados pela FAPEU x repassados pelas IFES apoiadas (R\$)	29
Tabela 12 - Bolsas.....	30
Tabela 13 - Pessoal envolvido na execução de projetos.....	31
Tabela 14 - Compras Nacionais.....	34
Tabela 15 - Compras Internacionais.....	35
Tabela 16 - Receitas (R\$)	38
Tabela 17- Despesas por Grupo (R\$)	39
Tabela 18 - Resultado do Exercício 2020 (R\$).....	40
Tabela 19 - Resultado: Previsto x Realizado (R\$)	40
Tabela 20 - Indicadores de Liquidez.....	41

LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 1 - Recursos gerenciados pela FAPEU x repassados pelas IFES apoiadas (R\$)	29
Gráfico 2 - Evolução das Receitas (R\$).....	37
Gráfico 3 - Resultado do Exercício 2020	40

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 - Órgãos Superiores da FAPEU – Composição.....	10
Quadro 2 - Órgãos Operacionais da FAPEU - Composição	11
Quadro 3 - Treinamentos e Capacitações 2020.....	13
Quadro 4 - Departamento de Prestação de Contas.....	17
Quadro 5 - Participação de pessoal vinculado às IFES apoiadas em projetos (2020)	32

1 APRESENTAÇÃO

A Diretoria Executiva da Fundação de Amparo à Pesquisa e Extensão Universitária – FAPEU apresenta o Relatório Anual de Gestão do exercício de 2020, em cumprimento ao que determina o seu Estatuto.

Esse Relatório é composto por:

- Informações institucionais, tais como um breve histórico, finalidades, missão, visão, valores, estrutura organizacional e a composição de sua administração com as principais competências de seus integrantes;
- Resumo das atividades mais relevantes realizadas durante o ano;
- Informações sobre os projetos administrados, tais como a quantidade, a procedência e o volume dos recursos contratados, bolsas, pessoal envolvido, repasses e transferência de bens adquiridos às instituições apoiadas, entre outras;
- Dados financeiros e contábeis da Fundação: receitas, despesas, resultado do exercício, indicadores de liquidez e disponibilidade financeira;

A captação de recursos e os contratos e convênios gerenciados pela Fundação ainda sofrem as consequências da situação de crise que o país vem passando nos últimos anos e estão refletidas nas análises e números apresentados. A recessão terminou, mas o país se arrasta na recuperação mais lenta de sua história.

A proposta orçamentária para 2020 já previa severa contenção de despesas e conjugação de ações para ampliar as receitas, considerando o quadro difícil de 2019, com grave redução de recursos contratados e de remuneração pelos serviços prestados. Esse cenário, que já era difícil, foi agravado por uma das maiores crises sanitárias que o mundo já viveu – a pandemia da Covid-19 causada pelo Novo Coronavírus –, com as consequentes repercussões, não somente de ordem epidemiológica, mas também econômicas e sociais.

A pandemia da Covid-19 provocou uma grave contração na economia mundial, e enfrentamos em nosso país, também, uma recessão de grande escala, com severos impactos nas empresas e em todos os setores, públicos e privados.

Em 2020, a FAPEU enfrentou talvez o mais grave cenário ao longo da sua existência, suportando as previstas consequências da extrema redução de recursos contratados e dos valores de remuneração pelos serviços prestados no ano de 2019, e os impactos da pandemia da Covid -19. O valor total de recursos administrados em 2020 decresceu 45,67% em relação a 2019 e foi 33,19% menor do que o valor projetado no Plano Anual. A queda das receitas provenientes da prestação de serviços correspondeu a 21,25%.

O resultado de 2020 apresentou um pequeno *deficit* de R\$ 8.674,00 (oito mil, seiscentos e setenta e quatro reais). Resultado que demonstra um aproximado equilíbrio entre receita e despesa, que consideramos razoável em face de circunstâncias tão adversas, e que somente foi possível devido às enérgicas medidas de contenção de despesas adotadas, principalmente durante os dois últimos anos, inclusive com a redução de aproximadamente 25% do quadro de pessoal.

Apesar das dificuldades, a FAPEU cumpriu as suas finalidades estatutárias, apoiando, participando e executando programas e projetos de ensino, pesquisa, extensão e de desenvolvimento institucional, científico e tecnológico, contribuindo para a produção e difusão do conhecimento, bem como para o fortalecimento do relacionamento das instituições apoiadas com a sociedade regional, nacional e internacional.

Ao apresentarmos o presente Relatório, registramos o nosso agradecimento aos professores, servidores técnicos e alunos das instituições apoiadas e aos seus dirigentes, assim como aos coordenadores e demais participantes dos projetos gerenciados, bem como a todas as instituições parceiras. Agradecemos, também, a todos aqueles que integram a FAPEU, especialmente aos seus empregados, pela dedicação e esforço constantes para oferecer aos nossos parceiros e clientes um trabalho de qualidade.

Oswaldo Momm
Diretor Presidente

Felício Wesling Margotti
Diretor de Projetos

Abelardo Alves de Queiroz
Diretor Financeiro

2 A FUNDAÇÃO DE AMPARO À PESQUISA E EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA – FAPEU

2.1 HISTÓRICO

A FAPEU é uma instituição cuja existência começou a ser preparada em 1976, para atender necessidades crescentes de captação de recursos para o desenvolvimento do ensino, da pesquisa e da extensão na Universidade Federal de Santa Catarina. O Reitor à época, Professor Caspar Erich Stemmer, tomou a iniciativa de criar um Grupo de Trabalho em 25 de junho daquele ano, para realizar os primeiros estudos.

O Grupo concluiu pela viabilidade da criação de uma Fundação e, em setembro, o Reitor designou uma Diretoria Provisória para conduzir a instalação. Em novembro de 1976, o Conselho Universitário aprovou a criação da Fundação.

No ano seguinte, em junho, o Reitor Caspar Erich Stemer, ouvido o Conselho Universitário, definiu que a Fundação teria como objetivo “captar recursos para o desenvolvimento do ensino, da pesquisa e da extensão na Universidade Federal de Santa Catarina”.

A FAPEU foi legalmente instituída pela UFSC como pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, nos termos da escritura pública lavrada em 28 de setembro de 1977 no 1º Tabelionato de Notas da Comarca de Florianópolis, e registrada em 06 de julho de 1999 sob o número de ordem 005429 no Livro A 30, à folha 26, no Cartório de Registro de Títulos, Documentos, Pessoas Jurídicas e Outros Papéis da Comarca de Florianópolis, com sede e foro na cidade de Florianópolis, Santa Catarina, e prazo de duração indeterminado.

Sob a direção do ilustre Professor Colombo Machado Salles, presidente da Diretoria Provisória da Fundação, teve seu estatuto publicado no Diário Oficial de Santa Catarina em 11 de novembro de 1977.

Foi reconhecida como de utilidade pública municipal (Lei nº 1618, de 28/11/1978) e estadual (Lei nº 5.513, de 28/02/1979), e registrada e credenciada no Ministério da Educação e do Desporto e no Ministério da Ciência e Tecnologia como fundação de apoio da UFSC pela portaria conjunta nº. 66 MEC/MCT, de 19 de setembro de 2016 (ainda vigente) nos termos da Lei Federal nº 8.958/94, regulamentada pelo Decreto nº 7.423/2010. A partir de 2013 passou a atuar também como Fundação de Apoio da Universidade Federal da Fronteira Sul – UFFS, em 2017 do Instituto Federal Catarinense – IFC e, em 2018 da Universidade para o Desenvolvimento do Estado de Santa Catarina – UDESC.

2.2 FINALIDADES, MISSÃO, VISÃO E VALORES

FINALIDADES

As principais finalidades estatutárias da FAPEU são:

Apoiar programas e projetos de ensino, pesquisa, extensão e de desenvolvimento institucional, científico e tecnológico de interesse da Universidade Federal de Santa Catarina - UFSC e de outras instituições de ensino superior, científicas e tecnológicas;

Promover e apoiar a execução de programas, eventos e ações de ensino, pesquisa, extensão, desenvolvimento institucional, científico e tecnológico, assistenciais, culturais, de filantropia e de proteção ambiental, em consonância com as políticas municipal, estadual e nacional;

Promover a cooperação científica, técnica e financeira com instituições públicas ou privadas, nacionais ou internacionais, firmando contratos, acordos e convênios, visando fortalecer e ampliar o apoio ao desenvolvimento de programas e projetos;

Estimular a participação de docentes, técnicos e alunos em projetos de ensino, pesquisa, extensão, inovação, e de desenvolvimento institucional, científico e tecnológico de interesse da UFSC e de outras instituições de ensino superior, científicas e tecnológicas, concedendo auxílios e bolsas quando pertinentes;

Promover e apoiar a difusão do conhecimento cultural, científico e tecnológico;

Fomentar e apoiar a interação da Universidade Federal de Santa Catarina e de outras instituições de ensino superior com o parque empresarial e industrial regional e nacional;

Cooperar com outras instituições da sociedade, nas áreas de sua competência;

Promover a integração ao mundo laboral de alunos da UFSC e de instituições de ensino superior.

MISSÃO

Contribuir para o desenvolvimento científico, tecnológico e social por meio de apoio a projetos de pesquisa e extensão.

VISÃO

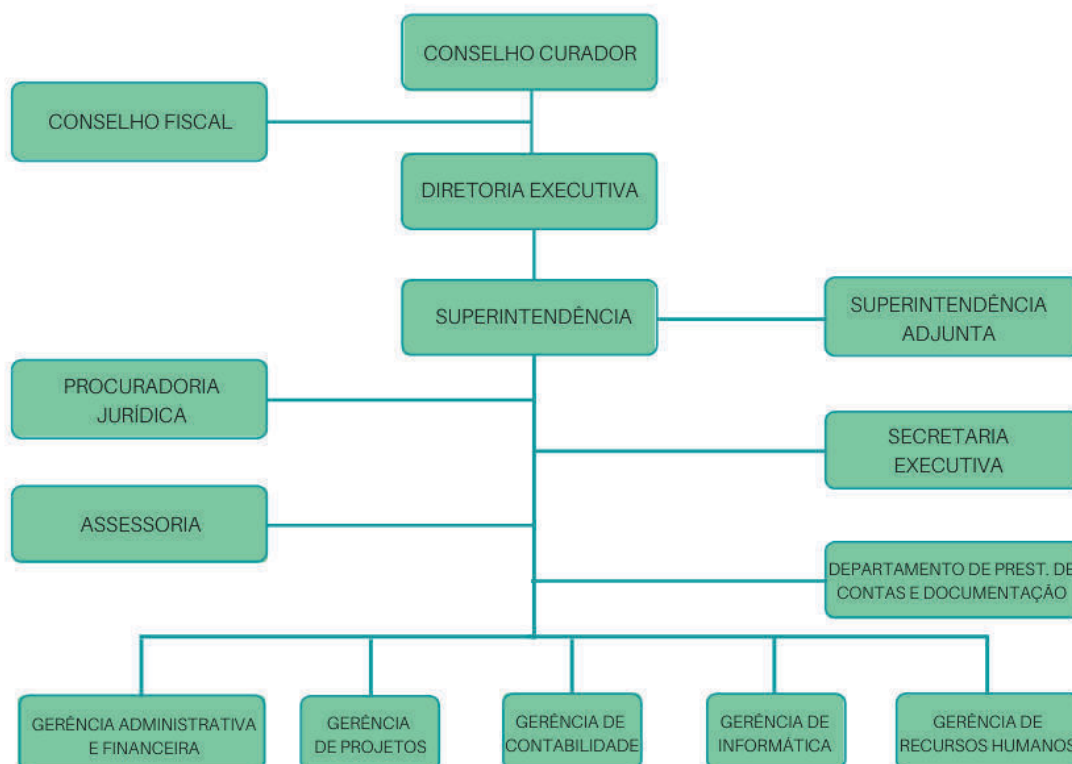
Ser Reconhecida como instituição socialmente responsável e referência na gestão de projetos culturais, científicos, tecnológicos e de inovação.

VALORES

- Honestidade
- Transparência
- Conformidade
- Equidade
- Responsabilidade
- Respeito à Vida, às Pessoas e ao Meio Ambiente

2.3 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Figura 1 – Organograma



2.4 A ADMINISTRAÇÃO DA FAPEU

ÓRGÃOS SUPERIORES

A Administração da Fundação é exercida pelos seguintes órgãos:

Conselho Curador

Conselho Fiscal

Diretoria Executiva

Uma descrição resumida das atribuições dos Conselhos e da Diretoria Executiva da FAPEU é apresentada a seguir. No Estatuto da Fundação encontra-se a descrição completa de suas competências.

Conselho Curador - É o órgão máximo de deliberação da FAPEU, composto por 9 (nove) membros efetivos e 3 (três) suplentes, com mandato de 4 (quatro) anos, permitida uma recondução.

Conselho Fiscal - É o órgão fiscalizador da administração contábil e financeira da FAPEU, sendo integrado por 3 (três) membros efetivos e 2 (dois) suplentes, escolhidos pelo Conselho Curador e com mandato de 4 (quatro) anos, sendo permitida uma recondução.

Diretoria Executiva - Responde pela administração da Fundação como seu órgão executivo máximo, sendo constituída por 3 (três) diretores e composta por um Diretor-Presidente, um Diretor Financeiro e um Diretor de Projetos, eleitos pelo Conselho Curador e com mandato de 4 (quatro) anos, permitida uma recondução.

Quadro 1 - Órgãos Superiores da FAPEU – Composição

Conselho Curador	
Gestão: 1º/10/2016 - 30/09/2020	Gestão: 1º/10/2020 - 30/09/2024
Presidente	Presidente
Ildemar Cassana Decker	Ildemar Cassana Decker
Titulares	Titulares
Bernadete Limongi	Augusto Humberto Bruciapaglia
Evoy Zaniboni Filho	Cesar Damian
Júlio César Passos	Cícero Ricardo França Barboza
Lúcia Nazareth Amante	Júlio César Passos
Mário Steindel	Lúcia Nazareth Amante
Paulo Roberto de Jesus	Lúcio José Botelho
Sidneya Gaspar de Oliveira	Mário Steindel
Sônia Maria Hickel Probst	Paulo Roberto de Jesus
Suplentes	Suplentes
Augusto Humberto Bruciapaglia	Henrique José Souza Coutinho
Flávio Lopes Perfeito	Marilei Kroetz
Wilson Erbs	Sidneya Gaspar de Oliveira
Conselho Fiscal	Diretoria Executiva
Presidente	Diretor-Presidente
Fernando Cherem Fonseca	Osvaldo Momm
Titulares	Diretor-Financeiro
Celso Leonardo Weydmann	Abelardo Alves de Queiroz
Sinésio Stefano Dubiela Ostroski	Diretor de Projetos
Suplentes	Felício Wessling Margotti
Julio Felipe Szeremeta	
Ricardo de Sousa Vieira	

ÓRGÃOS OPERACIONAIS

Para apoiar operacionalmente a Diretoria Executiva, a Fundação conta com os seguintes órgãos:

Superintendência e Superintendência Adjunta – São os órgãos responsáveis pela administração geral, coordenação, supervisão e controle das atividades operacionais da Fundação, subordinados diretamente à Diretoria Executiva a quem devem assessorar e apoiar.

Gerências Técnicas – São as unidades subordinadas à Superintendência, com atribuições específicas por área de atividade, responsáveis pela execução das atividades operacionais da FAPEU nas áreas de captação, gestão, apoio e execução de projetos.

Procuradoria Jurídica – Tem por atribuição assessorar a Diretoria Executiva e a Superintendência nos assuntos de natureza jurídica, em questões judiciais e extrajudiciais, e elaborar e analisar documentos formais necessários, como: convênios, contratos, aditivos e editais, entre outros.

Secretaria Executiva – É o órgão responsável por assessorar a Diretoria Executiva e a Superintendência, secretariar as reuniões dos órgãos superiores da Fundação, coordenar e supervisionar os serviços administrativos, controlar e acompanhar a tramitação de processos e documentos, bem como elaborar a agenda da Diretoria Executiva e da Superintendência.

Assessorias – São os órgãos responsáveis por atender as necessidades específicas da Administração da Fundação. Têm por competência assessorar, assistir, auxiliar a Diretoria Executiva e a Superintendência em suas atividades, realizar estudos relacionados à estrutura organizacional, planejamento estratégico, finanças, gestão de pessoas, controle interno e outras áreas que sejam de interesse da FAPEU.

Quadro 2 - Órgãos Operacionais da FAPEU - Composição

Superintendência	Superintendente	Gilberto Vieira Ângelo
Secretaria Executiva	Secretária Executiva	Karla Maria da Silveira Costa
Assessoria	Assessora	Denise Medeiros Juliatto
Procuradoria Jurídica	Procuradora	Tatiana Shigunov
Gerências	Projetos	Fábio Silva de Souza
	Recursos Humanos	Luciano Cysne
	Administrativa e Financeira	Ráriton Silva
	Informática	Roberto Antônio Leal
	Contabilidade	Sebastião Cezar Sant'Ana

3 ATIVIDADES EM 2020

Apresenta-se nas páginas seguintes uma descrição resumida das atividades realizadas pela FAPEU em 2020, iniciando por suas áreas técnicas.

ÁREA DE PROJETOS

- Captação e Implantação de Projetos – Área responsável pelo apoio aos professores e servidores técnico-administrativos na elaboração, encaminhamento e contratação de projetos de ensino, pesquisa, extensão e desenvolvimento institucional.

Em 2020, orientou e subsidiou a contratação de 77 novos projetos, entre os quais se destacam os contratos e convênios firmados diretamente com as instituições apoiadas: UFSC (27 contratos, 22 termos aditivos e 27 termos de apostilamento); UFFS (2 contratos, 5 termos aditivos e 3 termos de apostilamento) e IFC (1 termo aditivo e 1 apostilamento).

Divulgou, por meio de correspondência direta, 299 novas oportunidades de pesquisa e extensão para 845 pesquisadores e coordenadores de projetos das instituições apoiadas, em 124 áreas do conhecimento.

Criou o atendimento via WhatsApp corporativo com o intuito de ampliar e diferenciar o atendimento, no qual foram cadastrados 93 novos contatos de docentes e servidores das instituições apoiadas.

Participou da produção da Revista da FAPEU, editada anualmente.

- Gestão de Projetos – Por meio da sua equipe técnica de gestores é responsável pelo relacionamento direto com os coordenadores e pela supervisão e controle das atividades de gestão dos projetos.

Em 2020, supervisionou o controle das atividades de gestão que envolveu recursos da ordem de 56 milhões de reais, atuando de forma educativa junto aos coordenadores e equipes de projetos, buscando informá-los sobre os aspectos relacionados tanto à gestão administrativa dos projetos quanto às exigências para a prestação de contas.

Forneceu apoio administrativo e financeiro a 365 projetos junto às instituições apoiadas.

ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS

Em 2020 a área de Gestão de Pessoas dedicou grande parte de seus esforços para tornar mais fácil o acesso dos coordenadores de projetos aos serviços da área de Recursos Humanos da FAPEU. Reflexos da pandemia do novo coronavírus que atingiu o mundo e conseqüentemente as atividades da Fundação, que passaram a ser desenvolvidas preponderantemente de forma remota.

A área de Gestão de Pessoas aperfeiçoou o processo informatizado de admissão de pessoa física com a adição de um módulo que permitiu aos coordenadores de projetos inserirem processos complementares aos pedidos de admissão, como por exemplo, os atestados de matrícula, que têm a necessidade de serem renovados periodicamente, e os relatórios de autônomos. Tal processo, denominado de “Processos Agregados”, foi concluído em tempo recorde, durante o mês de março, em face da urgência para maior agilidade dos processos, a partir das normas de distanciamento social e da mudança da forma de trabalho presencial para o modelo de trabalho predominantemente remoto.

A FAPEU, dando cumprimento a sua política de estímulo à qualificação e capacitação, estimulou e auxiliou financeiramente 06 profissionais de seu quadro funcional a frequentarem cursos de formação e capacitação em vários níveis, durante o ano de 2020.

Tabela 1 - Colaboradores em Formação

TIPO DE CURSO	Quantidade		% 2020/2019
	2019	2020	
Curta Duração	53	05	-90,57
Graduação	02	01	-50,00
Pós-Graduação	01	00	-100,00
TOTAL	56	06	-89,29

Fonte: Gerência de Recursos Humanos

As atividades de capacitação viabilizadas pela FAPEU para os seus colaboradores durante o ano de 2020 estão detalhadas no quadro abaixo. Não constam do quadro os cursos regulares de graduação e pós-graduação.

Quadro 3 - Treinamentos e Capacitações 2020

TÍTULO	PERÍODO	CARGA HORÁRIA	PARTICIPANTES	REALIZAÇÃO/ MINISTRANTE
Curso on-line "Acesso à Informação".	Fevereiro de 2020	20 horas	Karla Maria da Silveira Costa (Secretária Executiva).	Escola Nacional de Administração Pública - Enap.
Curso "Lei Geral de Proteção de Dados nas Rotinas Trabalhistas".	13 de março de 2020.	08 horas	Denise Medeiros Juliatto (Assessora).	AM Treinamentos em <i>Compliance</i> , Joinville.
Curso on-line "Tratamento de Denúncias em Ouvidoria".	Março de 2020.	20 horas	Karla Maria da Silveira Costa (Secretária Executiva).	Escola Nacional de Administração Pública - Enap.
1º Webinário de Fundos Patrimoniais (<i>Endowments</i>) de CT&I.	19 e 26 de agosto e 02 e 09 de setembro de 2020.	06 horas	Denise Medeiros Juliatto (Assessora).	Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações - MCTI.
Curso sobre Lei Geral de Proteção de Dados "LGPD 4.0".	Setembro de 2020	20 horas	Denise Medeiros Juliatto (Assessora).	Mariana de Toledo, Professora e Cofundadora do Empreendedorismo Legal.
Curso on-line "LGPD nas Relações de Trabalho".	Outubro de 2020	20 horas	Denise Medeiros Juliatto (Assessora).	Instituto Brasileiro de Estudos Jurídicos - IBJUR.

Fonte: Secretaria Executiva e Gerência de Recursos Humanos

ÁREA ADMINISTRATIVA

A área administrativa compreende os Setores de Compras, Importações, Licitações, Almoxarifado, Serviços Gerais, Patrimônio, Recepção e Protocolo.

Haja vista a grande redução no volume de recursos administrados em 2020, a área administrativa teve uma significativa diminuição em suas atividades.

Setor de Compras Nacionais – As compras nacionais apresentaram uma queda, tanto no quantitativo quanto no valor das aquisições. Em 2019 foram adquiridos 11.700 itens, e em 2020, 3.900 itens, representando um decréscimo de 66,70%; enquanto no valor houve redução de 49,70%, passando de R\$ 13.685.244,67 em 2019 para R\$ 6.883.979,17 em 2020.

Setor de Importação – As compras internacionais tiveram um decréscimo de 60,00% na quantidade de bens e serviços adquiridos em relação ao ano de 2019, passando de 100 itens para 40 em 2020. Por outro lado, o valor total das importações também diminuiu, passando de R\$ 2.847.304,94 em 2019 para R\$ 2.037.932,76 em 2020 - decréscimo de 28,43%.

O Setor de Licitações contratou bens e serviços no exercício de 2020 no valor total de R\$ 7.174.666,43 (sete milhões, cento e setenta e quatro mil, seiscentos e sessenta e seis reais e quarenta e três centavos), de um valor estimado de R\$ 8.749.535,59 (oito milhões, setecentos e quarenta e nove mil, quinhentos e trinta e cinco reais e cinquenta e nove centavos), correspondendo a uma economia de 18,00% aos projetos administrados pela Fundação.

Foram instaurados 76 (setenta e seis) processos no ano de 2020, resultando em:

- 18 Contratações Diretas (23,68% dos processos);
- 09 Dispensas de Licitação (11,84% dos processos);
- 34 Inexigibilidades (44,74% dos processos);
- 14 Seleções Públicas (18,42% dos processos);
- 01 Regime Diferenciado de Contratação – RDC (1,32% dos processos).

Em 2020, o Setor de Almoxarifado deu baixa nos pedidos de compras totalizando 6.212 itens no valor de R\$ 9.883.679,72 (nove milhões, oitocentos e oitenta e três mil, seiscentos e setenta e nove reais e setenta e dois centavos).

Setor de Patrimônio – Além do tombamento dos bens, providenciou transferências de bens para as instituições federais de ensino superior apoiadas (UFSC, UFFS e IFC), adquiridos pelos projetos contratados, no valor total de R\$ 483.693,98 (quatrocentos e oitenta e três mil, seiscentos e noventa e três reais e noventa e oito centavos) durante o exercício de 2020.

A área Administrativa é responsável, também, pela manutenção do prédio da sede da FAPEU, da casa arquivo, de um terreno, dos veículos, dos móveis e dos equipamentos da Fundação.

ÁREA FINANCEIRA

A Gerência Financeira é responsável pela coordenação das atividades de contas a pagar, contas a receber, conciliação bancária e gerenciamento financeiro.

Além do acompanhamento mensal de 133 contas, também auxiliou nos trabalhos de prestação de contas, atendimento a auditorias e diligências.

A área financeira também atendeu bancos, realizou aplicações financeiras, cálculos e recolhimentos de taxas e tributos e prestou atendimento a clientes e fornecedores.

O Setor de Contas a Pagar, responsável pela realização de todos os pagamentos da Fundação, realizou 4.896 pagamentos a pessoas jurídicas por meio de arquivos

bancários, 666 reembolsos, 48 suprimentos de fundos, 96 adiantamentos de viagens, 344 pagamentos de diárias para pessoal com e sem vínculo empregatício com a Fundação, 7.197 pagamentos a contratados CLT, 204 pagamentos de aluguéis, 6.910 pagamentos de bolsas, 950 pagamentos de Recibo de Pagamento Autônomo (RPA), 194 operações de câmbio e 162 pagamentos de tributos (encargos sociais e trabalhistas) incidentes sobre pessoal contratado CLT. O Setor atendeu, também, auditorias e diligências, prestou atendimento aos bancos, fez aplicações financeiras, cálculos e recolhimentos de taxas e tributos, além de todo atendimento pertinente a clientes e fornecedores.

O Setor de Conciliação Bancária realizou o acompanhamento mensal de 133 contas envolvendo sete instituições bancárias, conciliando os valores de extratos bancários com os registrados na contabilidade, conferindo se as movimentações previstas foram realizadas e se os resultados encontrados apresentam ou não divergências.

No Setor de Contas a Receber, que tem como principal atividade realizar os procedimentos para a entrada de recursos nos projetos, foram emitidas 1.514 notas fiscais de prestação de serviços e faturas.

A área Financeira tem sido responsável pelo desenvolvimento e aperfeiçoamento de ferramentas para o controle orçamentário e financeiro da Fundação, como o Sistema de Custos da FAPEU. O Sistema, que está em constante aperfeiçoamento, além de possibilitar a apuração dos custos, a determinação do valor unitário das atividades e assegurar transparência para o ressarcimento das despesas operacionais e administrativas, também tem demonstrado ser um importante instrumento de gestão da própria Fundação. Esse sistema foi desenvolvido com sólida consistência conceitual tendo sido submetido ao crivo de fiscalizações e auditorias dos órgãos de controle externo sem receber restrições, motivo pelo qual vem despertando interesse e sendo apresentado, discutido e adotado por outras fundações de apoio.

ÁREA DE CONTABILIDADE

A área de Contabilidade em 2020 procedeu com a organização e conferência dos documentos contábeis dos projetos e da FAPEU, recolheu tributos e conciliou milhares de documentos das diversas áreas de atuação da Fundação. Também contribuiu para a elaboração da prestação de contas anual da Fundação aos Conselhos Fiscal e Curador, além da prestação de contas ao Ministério Público do Estado, da revisão orçamentária para o exercício e do orçamento para 2021. Cumpriu com todas as obrigações assessórias junto aos órgãos de controle como: entrega das DCTFs (Declaração de Débitos e Créditos Tributários Federais), EFD-Contribuições (referentes aos impostos do PIS e COFINS), dentre outras declarações obrigatórias à Receita Federal do Brasil e à Prefeitura Municipal de Florianópolis. Fez o acompanhamento mensal das receitas e despesas da Fundação e atendeu auditorias, entre outras atividades.

Além dessas atribuições, por solicitação da Superintendência às Gerências Técnicas, com o propósito de auxiliar no incremento da captação de recursos, a Gerência de Contabilidade no ano de 2020 iniciou contato com as Prefeituras Municipais de Santa Catarina para firmar parcerias de novos projetos. Essa iniciativa proporcionou a negociação de 3 (três) novas propostas, que estão sob a avaliação de duas Prefeituras Municipais.

ÁREA DE INFORMÁTICA

A Gerência de Informática é responsável pela implantação e manutenção dos Sistemas de Informação utilizados pela FAPEU e pelo planejamento das políticas internas de informática.

Atividades realizadas durante o ano foram:

- atualização dos métodos de gerenciamento de dados;
- homologação de ferramentas e aplicativos de utilização corporativa;
- administração do Site da FAPEU;
- manutenção do Sistema Manager para gestão de projetos, auditando, apontando e providenciando as devidas correções ou alterações nas rotinas que apresentavam deficiência, customizando-as à realidade da FAPEU;
- gerenciamento do Canal de Comunicações e Denúncias;
- manutenção da integridade de *backups* dos servidores e banco de dados;
- gerenciamento de antivírus e das políticas de segurança dentro do ambiente FAPEU;
- manutenção e instalação de servidores, computadores, *notebooks*, projetores, impressoras, central de telefonia digital, servidores de e-mail e *firewall*;
- gerenciamento e suporte aos usuários do sistema de eventos que permite ao coordenador e à área financeira o acompanhamento das inscrições e pagamentos efetivados;
- suporte e atendimento aos usuários de TI;
- disponibilização dos comprovantes de rendimentos para fins de IRRF;
- processamento e geração das GRU's para pagamento das taxas de ressarcimentos à UFSC;
- distribuição de Editais e oportunidades de captação de novos projetos aos pesquisadores mantidos num banco de dados classificados por áreas de interesses;
- gerenciamento dos Sistemas de Informação para o acesso remoto de todos os colaboradores intensificados durante o ano de 2020 em razão da pandemia do coronavírus Covid-19;
- coordenação das assinaturas digitais para os colaboradores responsáveis por assinar documentos, passando a funcionar de forma virtual a autenticação dos documentos.

PROCURADORIA JURÍDICA

A Procuradoria Jurídica tem por competências a assessoria e consultoria jurídica da Administração da FAPEU, a representação judicial e extrajudicial da Fundação e auxiliar o controle interno dos atos administrativos.

Em 2020, além das atividades rotineiras de análises contratuais, atendimento ao público interno e externo, e encaminhamento de notificações extrajudiciais, elaborou 68 contratos de prestação de serviços diversos, 87 pareceres jurídicos para as diversas áreas da Fundação, e atuou em 13 demandas trabalhistas. Além disso, o setor realizou o encaminhamento dos documentos para a renovação de autorização da FAPEU junto à Universidade Federal da Fronteira Sul e do Instituto Federal Catarinense aos Ministérios da Educação (MEC) e da Ciência, Tecnologia, Inovação e Comunicação (MCTIC).

ÁREA DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

As atividades das áreas de Prestação de Contas e de Documentação estão a cargo do Departamento de Prestação de Contas. No exercício de 2020, a área de Prestação de Contas respondeu pela elaboração de 71 prestações de contas parciais e finais, das quais 39 foram encaminhadas conforme previsto nos instrumentos de contratação, equivalentes a R\$ 74.196.287,60 (setenta e quatro milhões cento e noventa e seis mil duzentos e oitenta e sete reais e sessenta centavos). Dessas, 34 foram prestações de contas finais.

Além disso, foram enviadas às instituições financiadoras dos projetos 18 regularizações de prestações de contas, as quais representam R\$ 10.669.684,03 (dez milhões seiscentos e sessenta e nove mil seiscentos e oitenta e quatro reais e três centavos). Destaca-se também que 25 prestações de contas, parciais e finais, receberam aprovação dos órgãos contratantes, equivalendo a R\$ 16.086.147,25 (dezesseis milhões oitenta e seis mil cento e quarenta e sete reais e vinte e cinco centavos). Em resumo:

Quadro 4 - Departamento de Prestação de Contas

DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	VALOR (R\$)
Prestações de Contas Parciais Enviadas	05	5.930.212,20
Prestações de Contas Finais Enviadas	34	68.266.075,40
Regularização de Prestações de Contas Enviadas	18	10.669.684,03
Prestações de Contas Aprovadas	25	16.086.147,25

Fonte: Chefia de Prestação de Contas.

Na área de Documentação, além dos procedimentos padrões de arquivo e conferência de documentos conforme os relatórios gerados por projeto, continuou-se o trabalho de revisão da documentação alocada no Arquivo, sendo efetuada a digitalização de 96 caixas arquivo, compreendendo documentos do Setor Financeiro, que já foram, em parte, descartadas.

NÚCLEO DE ANÁLISE GERENCIAL E FISCAL – NAGEFI

A FAPEU instituiu, em 2015, o Núcleo de Análise Gerencial e Fiscal – NAGEFI com o propósito de prestar serviços de assessoria, consultoria tributária, auditoria fiscal e oferecer cursos de treinamento, capacitação e atualização nas áreas financeira, contábil, fiscal e tributária.

O NAGEFI é constituído por uma equipe técnica própria de consultores associados e a coordenação técnica está sob a responsabilidade do Gerente Financeiro da Fundação. O Núcleo oferece os seguintes serviços: auditoria de Folha de Pagamento; auditoria fiscal; auditoria de débitos constituídos; consultoria tributária; treinamento e capacitação; gerenciamento de custos, assessoria e consultoria em segurança do trabalho, adequação ao e-social, gerenciamento de processos de negócios, entre outros.

Com a crise provocada pela pandemia da Covid-19, o trabalho de prospecção de novos projetos foi prejudicado. Várias negociações foram suspensas, como com o Detran e a Junta Comercial, e os trabalhos relacionados com o gerenciamento de custos também foram prejudicados. Entre os trabalhos realizados vale destacar a atualização do sistema de custos da Fundação de Ensino de Engenharia de Santa Catarina - FEESC, com a alteração da base de cálculo de atividade para homem-hora,

e a atualização do sistema de custos da Fundação Arthur Bernardes (FUNARBE) de Viçosa/MG.

Com os recursos oriundos das atividades do Núcleo, foram realizadas algumas ações, como a compra de equipamentos, apoio à capacitação de colaboradores, e apoio financeiro a projeto de pesquisa para a produção de ventiladores pulmonares com o objetivo de auxiliar no tratamento da Covid-19.

REVISÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

A Diretoria Executiva, após avaliar e revisar os resultados do planejamento de 2019, realizar a análise de cenário e considerar as informações recebidas da Superintendência, das gerências técnicas e demais áreas responsáveis, resolveu manter os objetivos de longo prazo do planejamento estratégico da FAPEU para o exercício de 2020.

Os grandes temas estratégicos são os seguintes:

- I. Manter a solidez financeira.
- II. Melhorar a agilidade e a qualidade operacionais.
- III. Aperfeiçoar o sistema de gestão de pessoas.
- IV. Divulgar as competências e ampliar a área de atuação da FAPEU.

Com o objetivo de possibilitar o alcance das metas estratégicas, 34 ações foram propostas para 2020, das quais 47% delas permaneceram em andamento e 53% representaram novas ações.

REVISTA

Anualmente a Fundação de Amparo à Pesquisa e Extensão Universitária – FAPEU publica sua revista, por meio da qual expõe alguns dos diversos projetos que gerencia junto às suas instituições apoiadas.

Em sua décima segunda edição, a Revista FAPEU apresentou, em linguagem acessível ao público em geral, 25 projetos, programas e laboratórios de ensino, pesquisa, extensão, inovação, desenvolvimento institucional, cultural, científico e tecnológico, envolvendo professores e estudantes de diferentes centros de ensino e campus da Universidade Federal de Santa Catarina.

A versão impressa da Revista teve dois mil e quinhentos exemplares e foi distribuída em nível nacional e internacional, para Instituições como Congresso Nacional, Assembleia Legislativa de SC, Câmaras Municipais da Grande Florianópolis, Bibliotecas, empresas de comunicação, outras fundações, entre outros, e também pode ser consultada na modalidade eletrônica na página da Fundação: www.fapeu.org.br.

APOIOS CONCEDIDOS

O exercício de 2020 foi atípico, em face da Pandemia, com a paralisação das atividades e suspensão de eventos presenciais de instituições apoiadas. Esse cenário e a enérgica contenção de despesas da Fundação em face da queda de receitas contribuíram para a ausência de apoios com recursos financeiros a eventos e projetos.

Cumprir destacar um único apoio financeiro, no período, de doação de R\$ 5.000,00 (cinco mil reais) ao projeto de pesquisa do Prof. Saulo Güths, do Departamento de Engenharia Mecânica da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), visando à produção de ventiladores pulmonares para equipar leitos de UTI com o objetivo de

auxiliar no tratamento da Covid -19. Apoio concedido com recursos oriundos de prestação de serviços do Núcleo de Análise Gerencial e Fiscal – NAGEFI.

PROGRAMA DE INTEGRIDADE DA FAPEU

Ao longo de 2020, a Fundação deu continuidade a diversas ações do Programa de Integridade, aprovado pelo Conselho Curador em 28 de novembro de 2018, dentre as quais destacamos as que seguem.

Treinamentos e Capacitações:

1. Curso on-line "Acesso à Informação".

Data: Fevereiro de 2020.

Carga horária: 20 horas.

Realização: Escola Nacional de Administração Pública – Enap.

Participante: Karla Maria da Silveira Costa (Secretária Executiva).

2. Curso "Lei Geral de Proteção de Dados nas Rotinas Trabalhistas".

Data: 13 de março de 2020.

Carga horária: 08 horas.

Realização: AM Treinamentos em *Compliance*, Joinville.

Participante: Denise Medeiros Juliatto (Assessora).

3 Curso on-line "Tratamento de Denúncias em Ouvidoria".

Data: Março de 2020.

Carga horária: 20 horas.

Realização: Escola Nacional de Administração Pública – Enap.

Participante: Karla Maria da Silveira Costa (Secretária Executiva).

4. 1º Webinário de Fundos Patrimoniais (*Endowments*) de CT&I.

Data: 19 e 26 de agosto e 02 e 09 de setembro de 2020.

Carga horária: 06 horas.

Realização: Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações - MCTI.

Participante: Denise Medeiros Juliatto (Assessora).

5. Curso sobre Lei Geral de Proteção de Dados "LGPD 4.0".

Data: Setembro de 2020.

Carga horária: 20 horas.

Realização: Mariana de Toledo, Professora e Cofundadora do Empreendedorismo Legal.

Participante: Denise Medeiros Juliatto (Assessora).

6 Curso on-line "LGPD nas Relações de Trabalho".

Data: Outubro de 2020.

Carga horária: 20 horas.

Realização: Instituto Brasileiro de Estudos Jurídicos - IBJUR.

Participante: Denise Medeiros Juliatto (Assessora).

Campanha de Valorização do Código de Conduta da FAPEU:

A campanha de valorização do Código de Conduta da FAPEU surgiu da necessidade de evidenciar e reforçar os valores éticos pelos quais a Fundação conduz as suas relações com todos aqueles que a integram, dispostos no Código de Conduta da FAPEU, além de promover a imagem da Fundação.

A Campanha consistiu na divulgação de peças gráficas por meio digital (e-mail) aos públicos interno e externo quais sejam: colaboradores CLT, estagiários, bolsistas, coordenadores de projetos, prestadores de serviço, conselhos curador e fiscal e diretoria executiva.

Os cartazes, entre outros temas, lembraram sobre a responsabilidade dos colaboradores, medidas disciplinares de violações, canal de comunicações e denúncias, prospecção de clientes e parceiros, conflitos de interesses, atos de discriminação e preconceito, respeito e cooperação no ambiente de trabalho.

Durante 18 semanas (de 27 de julho a 27 de novembro de 2020) todos os colaboradores da FAPEU, além de estagiários, fornecedores, prestadores de serviços, integrantes de projetos, conselheiros e diretores receberam por meio do e-mail peças gráficas com orientações e informações básicas e um QR Code que dá acesso à íntegra do Código de Conduta. A cada semana foi abordado um assunto diferente, com imagens positivas e de reforço às ações corretas.

A campanha abrangeu diretamente 2.942 participantes. Foram elaborados conteúdos para cada tópico destacado nos cartazes e, uma vez por semana, a assessoria de comunicação da Fundação publicou matéria sobre os temas nas redes sociais e no site da Fundação como forma de ampliar o acesso a todos os interessados.

O Programa de Integridade da FAPEU tem recebido elogios dos parceiros, das partes interessadas e das instituições congêneres. Certamente vem conduzindo a um fortalecimento institucional, com maior confiança de contratantes, parceiros e fornecedores, bem como a maior segurança aos integrantes da Fundação, em especial aos seus dirigentes.

O apoio da Administração e a boa aceitação por parte de todos aqueles que integram a Fundação tem assegurado o êxito na implementação do Programa e é essencial para a sua continuidade e aperfeiçoamento.

OUTRAS ATIVIDADES

FAPEU Sustentável

O Projeto Recicla FAPEU, fruto da preocupação da Fundação com a sustentabilidade e com a preservação do meio ambiente, teve início em agosto de 2015. O Projeto foi uma iniciativa dos colaboradores, com apoio da Administração, e tem por finalidade promover o descarte adequado dos resíduos sólidos produzidos na sede da Fundação quais sejam: orgânicos (restos de alimentos e de jardinagem), recicláveis (papel, plástico, metal, vidro, borracha) e rejeitos (que compreende o que não pode ser processado e irá para a destinação final providenciada pelo município: papel higiênico, absorventes, trapos, plásticos sujos de gordura, entre outros). Além da coleta e descarte adequados, o projeto prevê a comercialização de parte do material reciclável (papéis e papelões, principalmente) em prol de ações coletivas voltadas aos colaboradores da Fundação.

Entre os benefícios previstos do projeto estão o aumento da consciência ambiental; a redução do volume do lixo destinado aos lixões ou aterros sanitários; a contribuição

com a sustentabilidade do meio ambiente; a melhoria da imagem da Fundação pela implantação de um modelo de Administração responsável.

Em 2020 foram coletados e destinados adequadamente: 2.090 kg de papéis/papelões e 110 kg de ferro leve.

Em razão da pandemia do coronavírus Covid-19 não foi possível realizar ação de confraternização para os colaboradores da Fundação.

Outubro Rosa e Novembro Azul

A FAPEU participa anualmente das campanhas procurando conscientizar as mulheres sobre a importância dos cuidados para prevenir o câncer de mama e os homens na prevenção e no diagnóstico precoce do câncer de próstata e outras doenças.

Em 2020, a FAPEU apoiou a causa por meio da divulgação de *folders* e cartazes educativos nos e-mails dos colaboradores e nas redes sociais.

4 PROJETOS

4.1 PROJETOS ADMINISTRADOS

Em 2020, a FAPEU enfrentou talvez o mais grave cenário ao longo da sua existência, suportando as previstas consequências da extrema redução de recursos contratados e dos valores de remuneração pelos serviços prestados no ano de 2019, e os impactos de uma das maiores crises sanitárias que o mundo já viveu – a pandemia de Covid -19 causada pelo novo coronavírus.

Os números apresentados a seguir refletem esse cenário adverso.

De acordo com a Tabela 2, o total de projetos administrados pela FAPEU em 2020 foi de 365, sendo que 77 foram novos e 79 finalizaram as suas atividades durante o ano.

Tabela 2 - Projetos Administrados

TIPO	2019	2020	% 2020/2019
1. Novos projetos contratados	121	77	-36,36
2. Projetos em execução (31/12)	279	286	2,51
3. Projetos encerrados	156	79	-49,36
PROJETOS ADMINISTRADOS (2+3)	435	365	-16,09

Fonte: Gerências de Projetos.

Em percentuais aproximados, o número de novos projetos aprovados decaiu em 36%, o número de projetos encerrados decresceu em 49% e o número de projetos em execução no encerramento do ano cresceu 2,5%. Assim, a quantidade total de projetos gerenciados em 2020 foi 16% menor, quando comparada com o ano anterior. A queda no número de projetos apresentada na Tabela 2 não traduz a grave redução do volume de recursos administrados, visível na Tabela 3, a seguir.

4.1.1 RECURSOS ADMINISTRADOS DE ACORDO COM A ORIGEM DOS RECURSOS

O volume total de recursos administrados pela FAPEU teve redução de 45,67% em 2020 e a maior fonte desses recursos continua sendo de órgãos federais, representando 83,18% desse total.

Tabela 3 - Recursos Administrados conforme a origem (R\$)

ORIGEM	2019	2020	% 2020/2019
Órgãos Federais	93.879.661,85	46.786.289,01	-50,16
Órgãos Estaduais	1.057.811,49	1.933.648,70	82,80
Órgãos Municipais	721.183,24	6.932,90	-99,04
Órgãos Internacionais	1.825.279,43	1.029.245,35	-43,61
Empresas Privadas	6.046.662,53	6.489.720,90	7,33
TOTAL	103.530.598,54	56.245.836,86	-45,67

Fonte :Gerência de Projetos.

Em 2020, os recursos dos órgãos estaduais tiveram aumento de 82,8 %, e empresas privadas aumento de 7,33%, enquanto todas as outras fontes de recursos tiveram redução. A manutenção dos recursos contratados com empresas privadas, com

pequeno acréscimo, e o aumento de recursos contratados com Órgãos Estaduais, ainda que de pequeno volume, foram decorrentes de forte esforço de captação.

Conforme o Plano Anual/2020, a estimativa de recursos administrados em 2020, era de R\$ 84 milhões, aproximadamente, já considerando uma queda significativa em face do baixo valor contratado em 2019 e consequente redução de repasses de recursos.

Entretanto, em face das repercussões econômicas nos setores público e privado causadas pela pandemia da Covid-19, valores contratados sofreram cortes, contratos e convênios foram abortados e empresas e órgãos de fomento reduziram os seus investimentos. Assim, o valor total de recursos administrados em 2020 foi ainda menor, aproximados R\$ 56 milhões, conforme demonstram os dados da Tabela 3.

4.1.2 MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA

A maior parte dos recursos repassados para gerenciamento da FAPEU em 2020 foi destinada para as atividades de extensão (63,38%) e de pesquisa (36,47%).

Tabela 4 - Recursos Administrados por Atividade (R\$)

ATIVIDADE	2019	2020	% 2020/2019
Ensino Graduação	260.003,80	82.000,00	-68,46
Pesquisa	32.301.865,61	20.513.947,00	-36,49
Pós-Graduação	3.000.000,00	0,00	-100,00
Extensão	67.968.729,13	35.649.889,86	-47,55
TOTAL	103.530.598,54	56.245.836,86	-45,67

Fonte: Gerência de Projetos.

A redução de 68,46% nos recursos destinados ao ensino graduação é consequência do encerramento em 2019 de Contrato firmado junto a UFFS, contrato este que representou um repasse de recursos no montante de R\$ 160.000,00 no referido ano.

Os recursos destinados à pesquisa diminuíram 36,49% devido basicamente às seguintes causas: o não cumprimento dos cronogramas de desembolso de recursos referentes a projetos financiados pela PETROBRAS e FINEP; a redução dos valores das parcelas previstas para 2020, em relação a 2019, já prevista no cronograma de desembolso, referentes ao Contrato nº 205/2017 firmado com a UFSC, que tem por objeto a execução do projeto “*Estudos, Pesquisas e Programas de Capacitação para prover suporte à gestão de competências da CGPERT/DNIT, vinculadas as áreas de segurança viária, infrações e operações rodoviárias*”, que representou uma queda de repasse em 2020 no montante de R\$ 6.211.106,86 (seis milhões, duzentos e onze mil, cento e seis reais e oitenta e seis centavos); e à queda dos recursos contratados em 2019 e 2020.

A Pós-Graduação teve uma redução de 100% em razão da não celebração de nenhum contrato nos anos de 2019 e 2020 na referida atividade. O valor constante no ano de 2019 corresponde ao repasse total dos recursos previstos no Contrato nº. 567/2018 firmado com a UFSC em 2018, que tinha como objeto a realização do Curso de Especialização em Atenção Básica em Saúde.

A redução de 47,55% nos recursos destinados à Extensão é consequência, primeiramente, dos efeitos da Pandemia na redução considerável de receita de vários projetos de atendimento à comunidade, como por exemplo: Cursos Extra-Curriculares de Línguas Estrangeiras; Atividades Físicas para a Comunidade; Atendimento Odontológico; Laboratório de Análises de Alimentos-LABCAL, entre outros. Uma

segunda causa foi o encerramento em 2019 de contratos firmados com a UFSC (Contratos nº. 122/2015, nº. 304/2017 e nº. 142/2018) que representaram uma movimentação financeira no referido ano - montante aproximado de R\$ 11 milhões -, aliado à queda dos recursos contratados em 2019 e 2020. Além dessas causas, há que considerar a redução considerável de valores repassados em 2020, em relação a 2019, de alguns contratos, e o não cumprimento do cronograma de desembolso de alguns projetos financiados pelo Ministério da Saúde.

4.1.3 VALORES CAPTADOS POR UNIDADES DA UFSC E INSTITUIÇÕES APOIADAS

De acordo com a Tabela 5, a maior parte dos recursos gerenciados pela FAPEU em 2020 foi proveniente das seguintes unidades/instituições: Centro Tecnológico (51,22%), Centro de Ciências da Saúde (8,80%), Centro de Ciências Agrárias (6,89%) e Centro de Comunicação e Expressão (6,78%) da UFSC, e a captação própria da Fundação (15%).

Tabela 5 - Captação de Recursos – Instituições/Unidades (R\$)

INSTITUIÇÃO/UNIDADE	2019	2020	% 2020/2019
UFSC - Centro de Ciências Agrárias	5.182.765,49	3.874.499,83	-25,24
UFSC – Centro Tecnológico	54.385.722,57	31.055.544,20	-42,90
UFSC – Centro de Ciências da Saúde	15.244.352,90	4.950.415,94	-67,53
UFSC – Centro Socioeconômico	3.300,00	263.576,14	7.887,16
UFSC – Centro de Ciências Jurídicas	0,00	0,00	-
UFSC – C. de Ciências Físicas e Matemáticas	586.757,29	864.179,41	47,28
UFSC – Centro de Ciências Biológicas	97.030,34	236.950,00	144,20
UFSC – Centro de Comunicação e Expressão	3.322.017,66	3.812.518,42	14,77
UFSC – Centro de Desportos	167.477,74	7.152,00	-95,73
UFSC – Centro de Educação	659.338,67	547.080,00	-17,03
UFSC – C. de Filosofia e Ciências Humanas	2.196.103,69	763.242,00	-65,25
UFSC - Campus de Araranguá	0,00	0,00	-
UFSC - Campus de Blumenau	0,00	0,00	-
UFSC - Campus de Curitibanos	147.290,58	64.928,36	-55,92
UFSC - Campus de Joinville	12.972,57	21.087,12	62,55
UFSC - Órgãos Adm. e Suplementares	10.728.077,78	947.941,62	-91,16
UFFS – Universidade Federal da Fronteira Sul	283.912,82	377.876,41	33,10
IFC – Instituto Federal Catarinense	49.648,90	25.310,00	-49,02
EPAGRI - Emp. de Pesquisa Agropecuária e Extensão Rural de Santa Catarina	235.595,00	0,00	-100,00
FAPEU*	10.228.234,54	8.433.535,41	-17,55
TOTAL	103.530.598,54	56.245.836,86	-45,67

Fonte: Gerência de Projetos. *Recursos captados diretamente pela Fundação.

Em comparação com 2019, os **aumentos** mais expressivos na captação de recursos concentraram-se nas seguintes unidades: Centro Socioeconômico da UFSC (7.887,16%), Centro de Ciências Biológicas da UFSC (144,20%) e Campus de Joinville da UFSC (62,55%).

E as maiores **reduções** ocorreram em: EPAGRI (-100,0%), CDS (-95,73%), Órgãos Administrativos e Suplementares da UFSC (-91,16%) e Centro de Ciências da Saúde da UFSC (-67,53%).

Alguns fatos podem explicar melhor estes números:

Centro de Ciências Agrárias da UFSC (-25,24%) – Redução decorrente do não cumprimento do cronograma de desembolso previsto no Contrato firmado com a UFSC, com recursos oriundos do Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária - INCRA, visando à execução do projeto “Observatório da Reforma Agrária”, bem como queda de arrecadação do Laboratório de Análises de Alimentos - LABCAL.

Centro Tecnológico da UFSC (-42,90%) – Diminuição proveniente do encerramento em 2019 do Contrato nº. 122/2015 firmado com a UFSC, que representou uma movimentação financeira em torno de R\$ 6.800.000,00 (seis milhões e oitocentos mil reais) no referido ano, bem como a redução dos valores repassados em 2020, em relação a 2019, dos contratos nº. 328/2017 e nº. 234/2018, fato que representou uma redução de repasse de recursos no montante aproximado de R\$ 10.862.000,00 (dez milhões, oitocentos e sessenta e dois mil reais).

Centro de Ciências da Saúde da UFSC (-67,53%) – Redução decorrente da concentração de liberação de recursos em 2019 de quatro contratos (contratos nº. 340/2017, nº. 345/2017, nº. 567/2018 e nº. 570/2018), conforme cronograma, representando uma movimentação financeira em 2019 no montante de R\$ 8.610.000,00 (oito milhões seiscentos e dez mil reais), e de R\$ 1.000.000,00 (um milhão de reais) em 2020. Outro fato que contribuiu para essa redução foi o não repasse por parte do Ministério da Saúde de recursos previstos para liberação em 2020.

Centro Socioeconômico da UFSC (7.887,16%) – Aumento decorrente da assinatura de três novos contratos em 2020, dois contratos firmados com a UFSC e um com a FIESC, que representaram uma movimentação financeira em 2020 no montante de R\$ 223.456,00 (duzentos e vinte e três mil, quatrocentos e cinquenta e seis reais).

Centro de Ciências Físicas e Matemáticas da UFSC (47,28%) – Aumento decorrente da assinatura de um contrato com a UFSC que representou uma movimentação financeira em 2020 no montante de R\$ 338.771,00 (trezentos e trinta e oito mil, setecentos e setenta e um reais).

Centro de Ciências Biológicas da UFSC (144,20%) – Incremento decorrente da assinatura de um contrato com a UFSC que representou uma movimentação financeira em 2020 no montante de R\$ 200.000,00 (duzentos mil reais).

Centro de Comunicação e Expressão da UFSC (14,77%) – Apesar da queda considerável de arrecadação dos cursos extracurriculares de línguas estrangeiras, houve a assinatura de um contrato que recebeu repasses em 2020 no valor de R\$ 2.721.000,00 (dois milhões, setecentos e vinte e um mil reais), o que assegurou crescimento dos valores movimentados pelo Centro.

Centro de Desportos da UFSC (-95,73%) – Queda decorrente do cancelamento de todos os cursos de extensão oferecidos à comunidade.

Centro de Educação da UFSC (-17,03%) – Redução decorrente ao encerramento em 2019 do Projeto “Curso de Licenciatura em Educação Indígena,” objeto de contrato firmado com a UFSC.

Centro de Filosofia e Ciências Humanas da UFSC (-65,25%) – Redução decorrente do não repasse por parte da PETROBRAS de parcelas previstas para execução do Projeto “Monitoramento Sismológico e Oceanográfico de um segmento na Margem

Sudeste do Brasil: Norte da Bacia de Santos ao Sul da Bacia do Espírito Santo”, vinculado ao Departamento de Geociências.

Campus de Curitibanos/UFSC (-55,92%) – Queda vinculada à diminuição considerável na prestação de serviços por parte do Hospital Veterinário do referido Campus, em 2020, objeto do principal contrato daquela unidade com a Fundação.

Campus de Joinville/UFSC (62,55%) – Incremento decorrente da abertura de dois novos projetos em 2020.

Órgãos Administrativos e Suplementares da UFSC (-91,16%) – A redução é decorrente, principalmente, de duas causas. A primeira foi o não repasse de recursos previstos para 2020 referentes aos projetos CT-INFRA, financiados pela FINEP. Em 2019 tais projetos receberam recursos na ordem de R\$ 6.122.486,00 (seis milhões, cento e vinte e dois mil, quatrocentos e oitenta e seis reais), enquanto em 2020 receberam apenas R\$ 674.930,00 (seiscentos e setenta e quatro mil, novecentos e trinta reais). A segunda causa foi o encerramento em 2019 do Contrato referente ao Hospital Universitário, que representou uma movimentação financeira no referido ano no montante de R\$ 3.583.765,00 (três milhões, quinhentos e oitenta e três mil, setecentos e sessenta e cinco reais).

UFFS - Universidade Federal da Fronteira Sul (33,10%) – Aumento decorrente da celebração de dois novos contratos em 2020, bem como liberação de recursos referentes a contratos assinados no final de 2019.

IFC – Instituto Federal Catarinense (-49,02%) – Redução decorrente da diminuição de contratos. Em 2019 a Fundação tinha dois projetos em execução e em 2020 passou a ter um único projeto.

EPAGRI - Emp. de Pesquisa Agropecuária e Extensão Rural de Santa Catarina (-100%) – Redução decorrente do encerramento em 2019 de Convênio firmado com a FINEP, único ajuste mantido com aquela entidade até a presente data.

FAPEU (-17,55%) – Diminuição decorrente de alguns fatores: a) redução do número de contratos diretos com a Fundação (16 projetos em 2019 e 11 projetos em 2020), b) diminuição dos valores repassados pelo acordo de cooperação com o Middlebury College (Middlebury, Vermont, EUA) visando intercâmbio de alunos, em face da Pandemia; c) pequena diminuição do valor do contrato mantido com o DNIT visando à execução do Projeto de Gestão Ambiental da Duplicação da BR-116.

4.1.4 VALORES REPASSADOS À UFSC

A FAPEU repassou para a UFSC, em 2020, R\$ 4.133.183,00 (quatro milhões, centro e trinta e três mil, cento e oitenta e três reais, por meio do recolhimento de diversas taxas, representando uma queda de 25,05% em relação ao valor repassado em 2019. Ver Tabela 6.

Tabela 6 - Valores repassados à UFSC* (R\$)

DESTINAÇÃO	2019	2020	% 2020/2019
Centros de Ensino	761.243,34	566.240,21	-25,62
Departamentos de Ensino	1.468.278,31	1.077.960,99	-26,58
PROPESQ – Fundo de Apoio à Pesquisa	1.375.138,54	928.730,00	-32,46
PROEX - Fundo de Extensão (FUNEX)	470.512,872	382.512,43	-18,07
Programa de Bolsas de Extensão	421.487,02	347.402,46	-17,58
Programa de Bolsas de Monitoria/Estágio	286.218,39	231.606,70	-19,08
PRAE - Programas de Permanência	231.432,56	194.610,84	-15,91
SECARTE – Ações de Cultura	235.928,92	194.243,73	-17,67
SINOVA - Ações de Inovação	231.432,56	194.580,79	-15,82
Ressarcimento à UFSC	32.904,27	12.294,85	-62,63
TOTAL	5.514.576,78	4.133.183,00	-25,05

Fonte: Gerência de Projetos. * Conforme resoluções do Conselho Universitário: Resolução Normativa nº. 47/CUn/2014 e Resolução Normativa nº. 88/Cun/2016.

OBSERVAÇÃO: A Universidade Federal da Fronteira Sul-UFFS e o Instituto Federal Catarinense-IFC não têm, nas suas normas internas, previsão de recolhimento de taxas e ressarcimentos de recursos repassados para a execução dos contratos.

A queda dos valores repassados em comparação a 2019 (-25,05%) deve-se ao fato da diminuição do montante de recursos movimentados pela Fundação em 2020.

O decréscimo maior dos valores da taxa de Ressarcimento à UFSC (-62,63) ocorreu porque não está contemplada nas resoluções normativas nº. 47/CUn/2014, que dispõe sobre a atividade de pesquisa, e nº. 88/Cun/2016, que dispõe sobre as normas que regulamentam as ações de extensão. Somente os projetos anteriores à vigência da Resolução nº 088/Cun/2016, recolhem a taxa de Ressarcimento à UFSC.

4.1.5 CONVÊNIOS E CONTRATOS

Em 2020 o número de novos convênios, contratos e aditivos assinados pela FAPEU com suas instituições apoiadas e com empresas privadas diminuiu em 20%, representando uma queda de novos instrumentos em relação ao ano anterior. (Tabela 7).

Tabela 7 - Novos Convênios e Contratos*

ANO	2019	2020	% 2020/2019
TOTAL	110	88	-20,00

Fonte: Gerência de Projetos e Procuradoria Jurídica. *Inclui aditivos.

Dos 88 acordos firmados, 60 são novos Contratos e Convênios e 28 são termos aditivos a contratos.

A evolução dos ajustes (contratos e aditivos) firmados com a UFSC nos últimos nove anos está demonstrada na Tabela 8. Pode-se constatar a redução ocorrida nos valores contratados entre 2013 e 2015, o pequeno acréscimo em 2016, e o aumento bastante expressivo (177,16%) em 2017. O valor total contratado voltou a cair em 2018 (-41,29%) e a série histórica mostra o menor valor contratado com a UFSC em 2019.

Em 2020, apesar do cenário adverso, houve aumento no número de contratos e no valor de recursos contratados em relação a 2019, comprovando o resultado dos esforços para ampliar a captação.

Tabela 8 - Evolução Contratos/Aditivos UFSC

ANO	CONTRATOS		TERMOS ADITIVOS		TOTAL (R\$)	*Variação %
	QTD.	VALOR (R\$)	QTD.	VALOR (R\$)		
2011	75	86.753.098,21	120	18.440.890,02	105.193.988,23	-
2012	66	153.738.331,46	73	26.600.005,20	180.338.336,66	71,43
2013	60	122.137.335,45	67	44.556.147,26	166.693.482,71	-7,57
2014	50	40.934.824,92	92	24.914.526,51	65.849.351,43	-60,50
2015	18	50.407.766,50	62	11.985.427,25	62.393.193,75	-5,25
2016	24	43.902.326,86	47	22.336.524,18	66.238.851,04	6,16
2017	28	176.434.212,28	38	7.154.888,82	183.589.101,10	177,16
2018	30	107.162.846,55	38	628.000,00	107.790.846,55	-41,29
2019	15	14.563.041,85	40	3.792.526,14	18.355.567,99	-82,97
2020	27	25.907.198,77	22	1.665.618,87	27.572.817,64	50,22

Fonte: Gerência de Projetos. *A variação percentual é o comparativo entre o valor total anual em relação ao valor total do ano anterior.

Tabela 9 - Evolução Contratos/Aditivos UFFS

ANO	CONTRATOS		TERMOS ADITIVOS		TOTAL (R\$)	*Variação %
	QTD.	VALOR (R\$)	QTD.	VALOR (R\$)		
2013	03	2.390.667,83	07	0,00	2.390.667,83	-
2014	06	4.231.187,08	10	0,00	4.231.187,08	76,99
2015	06	2.928.859,17	09	0,00	2.928.859,17	-30,78
2016	07	2.731.425,66	05	0,00	2.731.425,66	-6,74
2017	00	0,00	00	0,00	0,00	-100,00
2018	01	184.789,23	03	0,00	184.789,23	-
2019	04	350.000,00	04	0,00	350.000,00	89,40
2020	02	198.640,00	05	0,00	198.640,00	-43,25

Fonte: Gerência de Projetos. *A variação percentual é o comparativo entre o valor total anual em relação ao valor total do ano anterior.

OBSERVAÇÃO: A FAPEU é credenciada a apoiar a UFFS a partir de 2013.

Tabela 10 - Evolução Contratos/Aditivos IFC

ANO	CONTRATOS		TERMOS ADITIVOS		TOTAL (R\$)	*Variação %
	QTD.	VALOR (R\$)	QTD.	VALOR (R\$)		
2017	00	0,00	00	0,00	0,00	-
2018	00	0,00	00	0,00	0,00	-
2019	01	30.000,00	01	0,00	30.000,00	-
2020	00	0,00	00	0,00	0,00	-100,00

Fonte: Gerência de Projetos. *A variação percentual é o comparativo entre o valor total anual em relação ao valor total do ano anterior.

OBSERVAÇÃO: A FAPEU é credenciada a apoiar o IFC a partir de 2017.

4.1.6 RECURSOS MOVIMENTADOS PELA FAPEU X REPASSADOS PELAS IFES APOIADAS

Os recursos provenientes de contratos e convênios assinados com a UFSC representaram 67,32% do total de recursos gerenciados pela FAPEU em 2020 e apresentaram uma queda em torno de 46% em relação a 2019.

Tabela 11 - Recursos gerenciados pela FAPEU x repassados pelas IFES apoiadas (R\$)

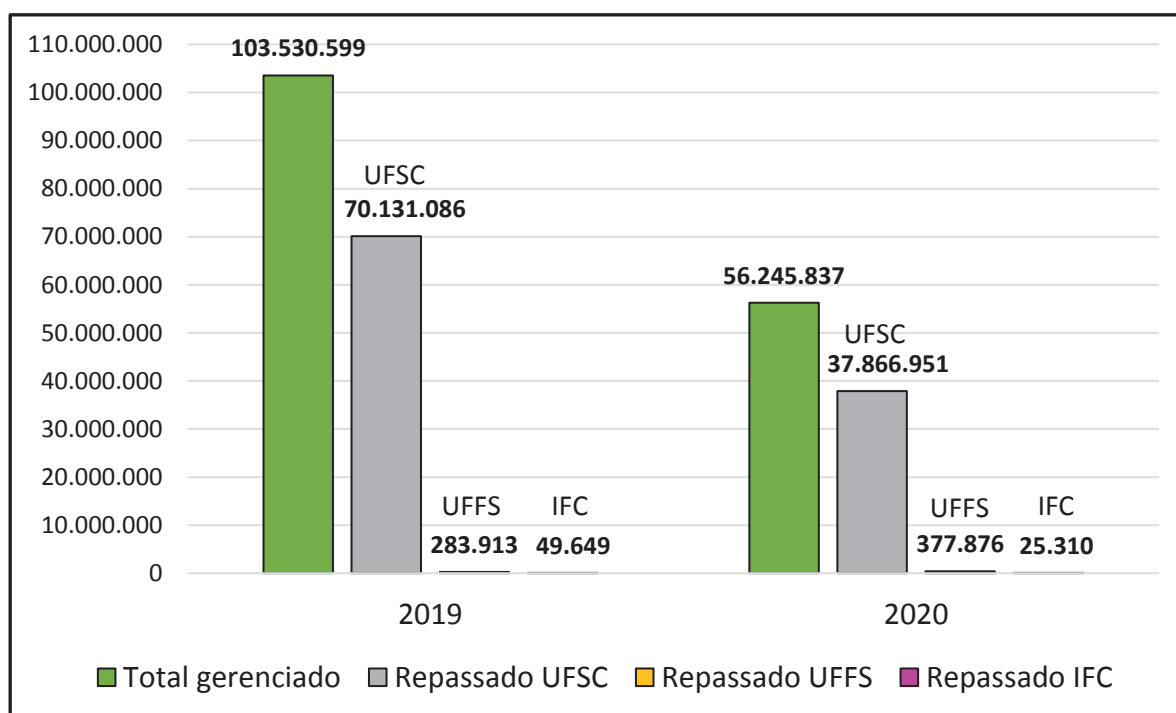
RECURSOS	2019	%	2020	%	%2020/2019
Total gerenciado	103.530.598,54	100,00	56.245.836,86	100,00	-45,67
Repassado UFSC	70.131.086,11	67,74	37.866.950,54	67,32	-46,01
Repassado UFFS	283.912,82	0,27	377.876,41	0,67	33,10
Repassado IFC	49.648,90	0,05	25.310,00	0,04	-49,02

Fonte: Gerência de Projetos.

OBSERVAÇÃO: O total de recursos gerenciados é maior do que a soma dos valores repassados pela IFES apoiadas.

Em face do cenário atípico e adverso de 2020, os recursos gerenciados pela Fundação tiveram uma grande queda de 45,67% em relação ao ano de 2019.

Gráfico 1 - Recursos gerenciados pela FAPEU x repassados pelas IFES apoiadas (R\$)



Fonte: Gerência de Projetos

4.1.7 BOLSAS

No exercício de 2020, por meio dos contratos e convênios que gerenciou, a FAPEU pagou 5.934 bolsas a servidores e estudantes das instituições apoiadas, representando um valor total de R\$ 9.989.060,75 (nove milhões, novecentos e oitenta e nove mil,

sessenta reais e setenta e cinco centavos). Comparando com o ano de 2019, houve uma diminuição de 22,23% na quantidade e de 18,56% no valor total destinado a bolsas. (Ver Tabela 12).

Tabela 12 - Bolsas

TIPO DE BOLSA	2019		2020		% 2020/2019	
	Qtd.	Valor (R\$)	Qtd.	Valor (R\$)	Qtd.	Valor
UFSC						
1. Extensão Servidor	1.894	4.638.170,20	1.419	3.711.622,92	-25,08	-19,98
2. Pesquisa Servidor	455	1.444.762,40	461	1.184.473,57	1,32	-18,02
3. Ensino Graduação	17	8.659,33	03	1.260,00	-82,35	-85,45
4. Extensão Graduação	2.776	2.475.289,74	1.699	1.559.250,66	-38,80	-37,01
5. Pesquisa Graduação	384	328.398,58	461	369.697,97	20,05	12,58
6. Extensão Especialização	26	37.800,00	03	4.500,00	-88,46	-88,10
7. Ensino Mestrado	16	33.954,67	18	38.520,00	12,50	13,45
8. Extensão Mestrado	524	820.167,06	353	579.599,14	-32,63	-29,33
9. Pesquisa Mestrado	234	357.837,34	201	321.806,67	-14,10	-10,07
10. Extensão Doutorado	689	1.099.513,34	506	1.061.161,85	-26,56	-3,49
11. Pesquisa Doutorado	207	538.727,35	210	499.815,00	1,45	-7,22
12. Pesquisador Indiv.	54	251.058,06	80	314.599,01	48,15	25,31
13. Estágio	191	73.904,93	389	203.257,47	103,66	175,03
SOMA UFSC	7.467	12.108.243,00	5.803	9.849.564,26	-22,28%	-18,65
UFFS						
1. Extensão Servidor	125	126.008,80	93	93.986,67	-25,60	-25,41
2. Pesquisa Servidor	12	21.000,00	00	0,00	-100,00	-100,00
3. Extensão Graduação	00	0,00	04	1.226,67	-	-
4. Pesquisa Graduação	08	3.600,00	00	0,00	-100,00	-100,00
5. Extensão Mestrado	04	2.800,00	08	4.000,00	100,00	42,86
6. Pesquisa Mestrado	02	1.600,00	00	0,00	-100,00	-100,00
7. Pesquisador Indiv.	00	0,00	00	0,00	-	-
SOMA UFFS	151	155.008,80	105	99.213,34	-30,46%	-36,00
IFC						
1. Ensino Graduação	12	2.500,00	12	3.046,67	0,00	21,87
2. Extensão Graduação	00	0,00	05	610,00	-	-
3. Pesquisador Indiv.	00	0,00	09	36.626,48	-	-
SOMA IFC	12	2.500,00	26	40.283,15	116,67	1511,33
TOTAL (UFSC + UFFS + IFC)	7.630	12.265.751,80	5.934	9.989.060,75	-22,23	-18,56

Fonte: Gerência de Recursos Humanos.

Do total das bolsas da UFSC, 37,3% (2.163 bolsas) foi destinado a estudantes de graduação, 22,3% (1.291 bolsas) para estudantes de pós-graduação e 6,7% para estágio. As bolsas para servidores (1.880) representaram 32,4% do total de bolsas concedidas.

Ao comparar com 2019, constata-se uma diminuição de 22,3% na quantidade total de bolsas pagas e de 18,6% no valor. A redução do volume de recursos repassados pela UFSC no ano de 2020, em comparação de 2019, justifica o decréscimo.

Em relação às variações mais significativas de algumas modalidades de bolsas pagas em projetos contratados com a UFSC, cabe esclarecer:

- A significativa diminuição das bolsas de Ensino de Graduação ocorreu porque em 2019 três projetos pagavam essa modalidade de bolsa, sendo que dois foram encerrados em 2019, permanecendo apenas um projeto em execução em 2020.
- A redução de 88,10% das bolsas de Extensão Especialização é justificada porque a maior parte dessas bolsas pagas em 2019 foi decorrente da execução do Projeto "Curso de Prevenção ao Uso de Drogas: Capacitação para Conselheiros e Lideranças Comunitárias" (Contrato UFSC n°. 226/2013), projeto que encerrou em 31/07/2019.
- O grande aumento da quantidade de bolsas estágios deve-se ao fato que em 2020 dobrou o número de projetos com previsão de pagamento desse tipo de bolsa, em relação a 2019 - 15 projetos em 2019 para 30 projetos em 2020.

Nos contratos com a UFFS a quantidade total e o valor total de bolsas diminuíram 30,5% e 36,0%, respectivamente, em comparação com 2019, apesar de pequeno acréscimo de recursos contratualmente repassados para a Fundação. Quanto à distribuição, do total de bolsas pagas 88,6% (93 bolsas) foi destinado a bolsas de extensão para servidores, 3,8% (4 bolsas) foram bolsas de extensão para alunos de graduação e 7,6% (8 bolsas) foram bolsas de extensão para alunos de pós-graduação.

Do total de bolsas pagas por projetos do IFC, 65,4% (17 bolsas) foi destinado a estudantes de graduação e 34,6% (9 bolsas) para pesquisadores.

4.1.8 RECURSOS HUMANOS NOS PROJETOS

Em 2020, 1.300 pessoas estiveram envolvidas diretamente na execução de projetos gerenciados pela FAPEU, entre docentes, técnicos, alunos e outros profissionais. A participação de alunos correspondeu a 52,5% desse total e a participação de servidores docentes e técnicos das IFES apoiadas correspondeu a 20,8%, aproximadamente. Comparado com 2019 houve diminuição de aproximadamente 20,7% no total de pessoas envolvidas.

Tabela 13 - Pessoal envolvido na execução de projetos

TIPO	2019	2020	% 2020/2019
UFSC			
Servidores	240	245	2,08
Alunos	763	676	-11,40
Profissionais Contratados	614	347	-43,49
SOMA UFSC	1.617	1.268	-21,58
UFFS			
Servidores	17	25	47,06
Alunos	03	04	33,33
SOMA UFFS	20	29	45,00
IFC			
Servidores	00	00	-

Alunos	02	03	50,00
SOMA IFC	02	03	50,00
TOTAL	1.639	1.300	-20,68

Fonte: Gerência de Recursos Humanos

O quantitativo de pessoal vinculado às IFES apoiadas, UFSC, UFFS e IFC, diretamente envolvido nos contratos gerenciados pela FAPEU está detalhado no quadro abaixo. Cumpre destacar que, nos termos do § 3º., do art. 6º., do Decreto nº 7.423/2010, os projetos devem ser realizados por no mínimo dois terços de pessoas vinculadas à instituição apoiada, incluindo docentes, servidores técnico-administrativos, estudantes regulares, pesquisadores de pós-doutorado e bolsistas com vínculo formal a programas de pesquisa da instituição.

Quadro 5 - Participação de pessoal vinculado às IFES apoiadas em projetos (2020)

UFSC				
CONTRATO	OBJETO DO CONTRATO	PESSOAL ENVOLVIDO	PESSOAL UFSC	% UFSC
342/2019	Estruturação Produtiva e Agregação de Valor na Iniciativa Acolhida na Colônia e Estratégias para o PRONAF.	26	20	76,92
343/2019	Análise da Resistência aos Antimicrobianos e Monitoramento das Cepas de Gonorréia Circulantes no Brasil.	12	09	75,00
344/2019	Produção e Envio de Ensaio de proficiência para Avaliação da Rede de Monitoramento e Diagnóstico da Infecção pelo HIV, Sífilis e Hepatites Virais.	14	10	71,43
352/2019	Cursos a Distância sobre Redução da Oferta de Drogas.	30	22	73,33
363/2019	Curso Licenciatura Intercultural Indígena do Sul da Mata Atlântica.	13	10	76,92
002/2020	TRIATLAS - Tropical and South Atlantic.	03	03	100,00
008/2020	Exames de Proficiência em Línguas Estrangeiras.	49	49	100,00
027/2020	Mapeamento e Estudo do Setor Audiovisual Catarinense.	03	02	66,67
039/2020	Oficinas de Inclusão Digital como Ferramenta de Promoção do Estilo de Vida Saudável entre Pacientes Diabéticos e/ou Hipertensos.	10	08	80,00
042/2020	Projeto de Pesquisa "AQUAVITAE".	12	11	91,67
046/2020	Estudo sobre Mecanismos Associados às Malformações Induzidas pelo ZIKV.	05	04	80,00
058/2020	Análise dos impactos Econômicos e Sociais Causados pelo Novo Coronavírus em SC.	01	01	100,00
066/2020	Desenvolvimento de Soluções para Formação de Profissionais com Alta Qualificação através da Educação Digital.	15	15	100,00
073/2020	Seminários Regionais de Educação.	06	06	100,00
075/2020	Congresso Internacional FREIRE E VIGOTSKI.	07	07	100,00
080/2020	Cursos Extracurriculares de Línguas Estrangeiras.	116	116	100,00
090/2020	Clínica Veterinária Escola-Campus Curitibaanos.	23	23	100,00

091/2020	Atualização em Enfermagem com Foco em Biossegurança e Assistência de Enfermagem ao Paciente Crítico no Contexto da COVID-19.	127	118	92,91
120/2020	Jornada de Agroecologia: Políticas, Ações e Movimentos.	02	02	100,00
132/2020	Enriquecendo o Ensino e Promovendo a Participação dos Alunos pelo Diálogo	03	03	100,00
139/2020	Desenvolvimento de um Centro de Síntese em Educação Digital.	14	14	100,00
142/2020	Estratégia de Engenharia de Tecido Ósseo Utilizando Células-Tronco Mesenquimais e Arcabouços de PLGA+HÁ+BTCP.	04	04	100,00
143/2020	Formação CA: Educação na Pandemia.	26	20	76,92
185/2020	FOODPRINT: Rastreabilidade e Rotulagem de Produtos Geneticamente Editados na Cadeia Alimentar.	06	05	83,33
215/2020	Desenvolvimento de Materiais Nanoestruturados para Aplicação na Agricultura.	10	10	100,00
218/2010	Horta Hidropônica do Centro de Ciências Agrárias da UFSC.	02	02	100,00
231/2020	Programa de Capacitação e Estudos Urbanos para Sustentabilidade.	04	04	100,00
TOTAL UFSC		543	498	*91,71
UFFS				
CONTRATO	OBJETO DO CONTRATO	PESSOAL ENVOLVIDO	PESSOAL UFFS	% UFFS
004/2020	Curso de Formação de Jovens: Cidadania, Política e Agricultura Sustentável.	06	06	100,00
004/2020	Formação Continuada Escola da Terra.	05	04	80,00
TOTAL UFFS		11	10	*90,91
IFC				
CONTRATO	OBJETO DO CONTRATO	PESSOAL ENVOLVIDO	PESSOAL IFC	% IFC
-	-	-	-	-
TOTAL IFC		00	00	*00,00

Fonte: Gerência de Projetos. *Percentual médio de participação. OBSERVAÇÃO: Não houve contrato firmado com o IFC em 2020.

Apesar de a numeração dos contratos relacionados no Quadro 5 abranger anos diferentes, todos tiveram a execução iniciada em 2020.

Observa-se que nos projetos contratados com a UFSC o percentual médio de participação de pessoal vinculado, por projeto, foi de 91,7% do total de participantes, aproximadamente. Todos os projetos administrados atenderam à exigência de participação de no mínimo dois terços de pessoas vinculadas à instituição.

O percentual médio de participação do pessoal vinculado à UFFS, por projeto contratado, foi de 90,9% do total de pessoas envolvidas. Os dois projetos contratados que tiveram a sua execução iniciada em 2020 atenderam à exigência de participação de no mínimo dois terços de pessoas vinculadas à instituição.

4.1.9 COMPRAS

A FAPEU adquiriu 3.942 bens ou serviços em operações de compras nacionais e internacionais em 2020.

NACIONAIS

A FAPEU comprou em 2020, no total dos vários tipos de bens e serviços adquiridos no país, 3.900 itens, equivalendo a um volume de recursos de R\$ 6.883.979,17 (seis milhões, oitocentos e oitenta e três mil, novecentos e setenta e nove reais e dezessete centavos).

Tabela 14 - Compras Nacionais

TIPO	2019		2020		% 2020/2019	
	Qtd. ¹	Valor (R\$)	Qtd. ¹	Valor (R\$)	Qtd. ¹	Valor
Aquisição de materiais	5.925	3.507.162,06	2.420	2.860.109,08	-59,16	-18,45
Contratação de serviços*	5.386	7.424.314,31	1.297	2.919.737,19	-75,92	-60,67
Aquisição de equipamentos	389	2.753.768,30	183	1.104.132,90	-52,96	-59,90
TOTAL	11.700	13.685.244,67	3.900	6.883.979,17	-66,67	-49,70

Fonte: Gerência Administrativa e Financeira.¹ Itens adquiridos.

*Inclui reserva de hotel e compra de passagens.

O valor total das compras em território nacional teve diminuição de 49,70% em valor e de 66,67% em quantidade, quando comparado com 2019. As maiores reduções foram na contratação de serviços e na aquisição de equipamentos.

A contratação de serviços, que sofreu redução de 60,67% em 2020, respondeu pela maior parte das despesas, correspondendo a 42,41% do total.

INTERNACIONAIS

Em 2020, as compras internacionais totalizaram 40 operações que custaram R\$ 2.037.932,76 (dois milhões, trinta e sete mil, novecentos e trinta e dois reais e setenta e seis centavos), com redução de 60,00% na quantidade e 28,43% no valor. (Ver Tabela 15)

Tabela 15 - Compras Internacionais

TIPO	2019		2020		% 2020/2019	
	Qtd.	Valor (R\$)	Qtd.	Valor (R\$)	Qtd.	Valor
1. Que oneram a cota do CNPq¹						
Reagentes Químicos	03	7.034,54	02	6.293,37	-33,33	-10,54
Material de Consumo	09	193.387,37	02	7.950,41	-77,78	-95,89
Componentes Eletrônicos	00	-	02	21.538,20	-	-
Software	01	26.668,04	00	-	-100,00	-100,00
Equipamentos	14	2.167.487,24	16	1.899.732,98	14,29	-12,35
Soma 1	27	2.394.577,19	22	1.935.514,96	-18,52	-19,17
2. Que não oneram a cota do CNPq						
Serviços	20	90.937,31	04	46.970,29	-80,00	-48,35
Software	09	151.542,30	02	42.938,09	-77,78	-71,67
Livros	07	8.306,21	00	-	-100,00	-100,00
Inscrição em Congresso	21	87.278,32	12	12.509,42	-42,86	-85,67
Material Permanente	02	2.594,96	00	-	-100,00	-100,00
Material de Consumo	03	5.393,61	00	-	-100,00	-100,00
Ingresso de Divisas	04	93.719,26	00	0,00	-100,00	-100,00
Diária	06	5.841,45	00	0,00	-100,00	-100,00
Equipamentos	01	7.114,33	00	0,00	-100,00	-100,00
Soma 2	73	452.727,75	18	102.417,80	-75,34	-77,38
TOTAL (Soma 1 + Soma 2)	100	2.847.304,94	40	2.037.932,76	-60,00	-28,43

Fonte: Gerência Administrativa e Financeira.

As compras internacionais, que oneram a cota do CNPq, movimentaram em 2020 R\$ 1.935.514,96 (um milhão, novecentos e trinta e cinco mil, quinhentos e quatorze reais e noventa e seis centavos), com redução de 18,52% na quantidade e 19,17% no valor. (Ver Tabela 15).

A maior parte dos recursos movimentados (98,15%) foi para a aquisição de equipamentos.

As compras internacionais que não oneram a cota do CNPq somaram R\$ 102.417,80 (cento e dois mil, quatrocentos e dezessete reais e oitenta centavos) e, em comparação com 2019, tiveram redução de 77,38% no valor total das aquisições. Tais operações envolveram aquisições de serviços, de software, e inscrições em congressos.

4.2 TRANSFERÊNCIAS E DOAÇÕES PARA IFES APOIADAS

Durante o exercício de 2020, a FAPEU providenciou transferências de bens para as instituições federais de ensino superior apoiadas, adquiridos pelos projetos

¹ Pela Lei 8.010/90, são isentas dos impostos de importação e sobre produtos industrializados e do adicional ao frete as importações de máquinas, equipamentos, aparelhos e instrumentos, bem como suas partes e peças de reposição, acessórios, matérias-primas e produtos intermediários, destinados à pesquisa científica e tecnológica. O Ministério da Economia libera uma cota global para o CNPq, que distribui as cotas, que são os valores limite para importações, aos importadores credenciados.

contratados, no valor total de R\$ 483.693,98 (quatrocentos e oitenta e três mil, seiscentos e noventa e três reais e noventa e oito centavos). Esse valor total foi assim distribuído:

UFSC - Universidade Federal de Santa Catarina – R\$ 462.243,98

UFFS - Universidade Federal da Fronteira Sul – R\$ 9.138,00

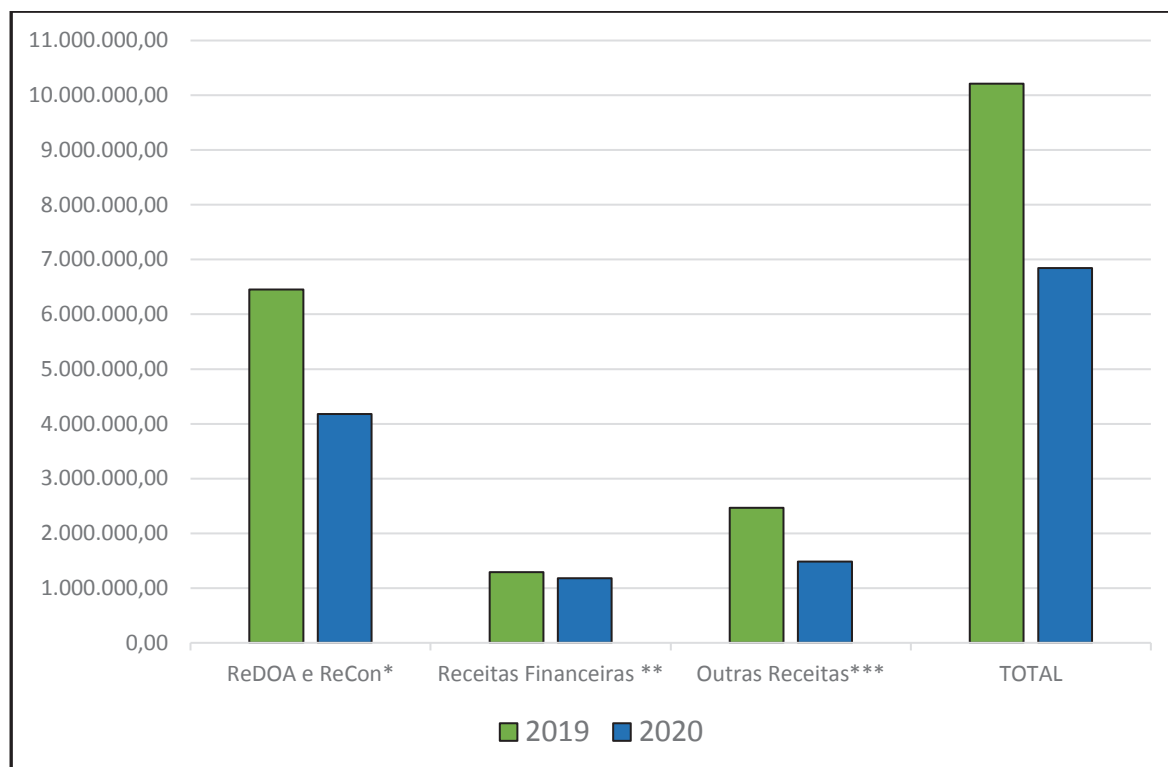
IFC - Instituto Federal Catarinense – R\$ 12.312,00

5 DADOS FINANCEIROS E CONTÁBEIS: FAPEU-SEDE

5.1 RECEITAS

Em 2020 a Receita total da FAPEU diminuiu em 32,99%, como mostram o Gráfico 2 e a Tabela 16.

Gráfico 2 - Evolução das Receitas (R\$)



Fonte: Gerência de Contabilidade.

A Receita Total da FAPEU em 2020 somou R\$ 6.842.825,47 (seis milhões, oitocentos e quarenta e dois mil, oitocentos e vinte e cinco reais e quarenta e sete centavos), apresentando uma diminuição de 32,99% em relação ao ano anterior. A queda na Receita Total foi causada pela grave diminuição dos recursos administrados, advindos do baixo número de contratos realizados em 2019, trazendo reflexos para o ano de 2020, bem como o surgimento da pandemia da Covid-19, mais especificamente a partir do primeiro trimestre desse ano. A pandemia atingiu o país quando a economia ainda se recuperava da grande recessão que teve início em meados de 2014 e levou a um recuo no produto interno bruto por dois anos consecutivos. O quadro, que já era difícil, foi drasticamente agravado pela pandemia: valores contratados sofreram cortes, contratos e convênios foram abortados e empresas e órgãos de fomento reduziram os seus investimentos.

Tabela 16 - Receitas (R\$)

RECEITAS	2019	2020	% 2020/2019
ReDOA e ReCon*	6.450.854,89	4.176.876,29	-35,25
Receitas Financeiras**	1.292.887,46	1.180.647,24	-8,68
Outras Receitas***	2.467.864,62	1.485.301,94	-39,81
TOTAL	10.211.606,97	6.842.825,47	-32,99

Fonte: Gerência de Contabilidade. *ReDOA-Ressarcimento de Despesas Operacionais e Administrativas; ReCon-Remuneração Contratual. **Inclui Rendimentos de Aplicações Financeiras, Outras Receitas Financeiras e Variações Monetárias Ativas. ***Inclui Outras Receitas Operacionais e Não Operacionais.

Receitas com o Ressarcimento de Despesas Operacionais Administrativas - ReDOA (convênios) e Remuneração Contratual por serviços prestados – ReCon (contratos).

A maior parte da Receita da FAPEU (61,04%) provêm do Ressarcimento de Despesas Operacionais e Administrativas – ReDOA e da Remuneração Contratual por serviços prestados – ReCon e estas tiveram diminuição de 35,25%.

A FAPEU é uma fundação de apoio vinculada a uma Instituição Federal de Ensino Superior e que a maior parte dos recursos por ela gerenciados tem origem no setor público federal que, já gravemente afetado pela lenta recuperação do país após uma grave recessão, com significativo contingenciamento de recursos em face do grave desequilíbrio fiscal, sofreu as consequências da contração da economia causada pela pandemia de Covid-19.

Tal cenário econômico teve reflexo direto na redução de 45,67% dos recursos administrados em 2020, em relação ao ano de 2019. Por outro lado, embora essa redução tenha causado grande impacto no ingresso de receitas com a remuneração de serviços prestados, o crescimento do ressarcimento das Despesas Operacionais e Administrativas (DOA) observado no financiamento de projetos, cujo percentual médio sobre os recursos contratados passou de 6,23%, no ano de 2019, para 7,43%, no ano de 2020, contribuiu para o impacto na redução dessas receitas não fosse ainda mais grave.

Receitas Financeiras são aquelas provenientes de aplicações financeiras das contas da Fundação, das Variações Monetárias Ativas e de Outras Receitas Financeiras.

Em relação ao exercício de 2019, as Receitas Financeiras tiveram uma redução de 8,68%. Essa variação se refere à redução significativa dos rendimentos provenientes das aplicações financeiras que caíram em torno de 47,32% no ano de 2020, em face do cenário econômico do país.

Outras Receitas são aquelas oriundas dos serviços prestados pela FAPEU como despachante nos processos de importação, receitas com locação de salas, serviços do LATIC - Laboratório de Tecnologia da Informação e Comunicação, do NAGEF - Núcleo de Análise Gerencial e Fiscal, recebimento de patrocínios e recuperação de despesas, entre outras.

A redução de Outras Receitas (39,81%) realizadas em 2020, em relação ao ano de 2019, é decorrente da diminuição dos valores compensados (receitas) por meio dos ressarcimentos de despesas previdenciárias referentes ao processo impetrado junto ao Instituto Nacional da Previdência Social – INSS, e provido em favor da Fundação. Destaca-se que no ano de 2020 essas compensações registraram um valor 44,51%

menor, em comparação com o ano anterior. Vale destacar que, do valor total de Outras Receitas realizadas no ano de 2020, 89,19% foram provenientes dessas compensações.

5.2 DESPESAS

As despesas totais da FAPEU tiveram redução de 28,94% em 2020, se comparado com 2019. Em face do contínuo acompanhamento orçamentário e financeiro, a constatação do ingresso de receitas abaixo do previsto forçou a adoção de medidas de contingenciamento e redução de despesas, incluindo a demissão de pessoal contratado, que conduziram a esse resultado. (Ver Tabela 17)

5.2.1 RESUMO DAS DESPESAS

A Tabela 17 mostra, de forma resumida, os principais grupos de despesas da Fundação, que serão detalhados mais adiante neste Relatório.

Tabela 17- Despesas por Grupo (R\$)

DESPESAS	2019	2020	% 2020/2019
Pessoal Contratado	6.619.648,86	5.732.331,57	-13,40%
Pessoa Física	240.585,27	106.420,67	-55,77%
Pessoa Jurídica*	775.044,59	373.779,00	-51,77%
Edifício Sede	296.531,35	161.387,22	-45,57%
Expediente	118.865,64	52.080,76	-56,19%
Financeiras	232.849,26	49.906,92	-78,57%
Veículos e Viagens	52.630,67	9.609,69	-81,74%
Gerais e Administrativas**	323.179,08	239.723,62	-25,82%
Provisões***	855.491,87	0,00	-100,00%
Depreciação e Amortização	126.452,47	126.260,30	-0,15%
TOTAL	9.641.279,06	6.851.499,75	-28,94%

*Inclui aluguéis. ** Inclui Despesas com Doações a IFES apoiadas e Despesas com execução de projetos. ***Valor total depende do superávit ao final do exercício.

As despesas da Fundação sofreram uma redução de 28,94% em 2020. Em face dos valores envolvidos, a maior contribuição para essa redução foi proveniente das **Despesas com Pessoal Contratado e Provisões** que, em valores absolutos, tiveram decréscimos de R\$ 887.317,29 e R\$ 855.491,87, respectivamente.

Cabe ressaltar que todas as demais despesas também sofreram reduções significativas, embora numa menor proporção, em valores absolutos, em relação àquelas destacadas.

5.3 RESULTADO DO EXERCÍCIO

Apesar da grave redução das receitas, a contenção e consequente redução de despesas permitiu fechar o ano de 2020 com um equilíbrio orçamentário razoável, considerando as dificuldades advindas do mais grave cenário enfrentado pela Fundação ao longo da sua existência, em face da pandemia Covid-19. As receitas e despesas praticamente se equilibraram, gerando um empate técnico, quando confrontadas para a apuração do resultado do exercício de 2020, que fechou com um

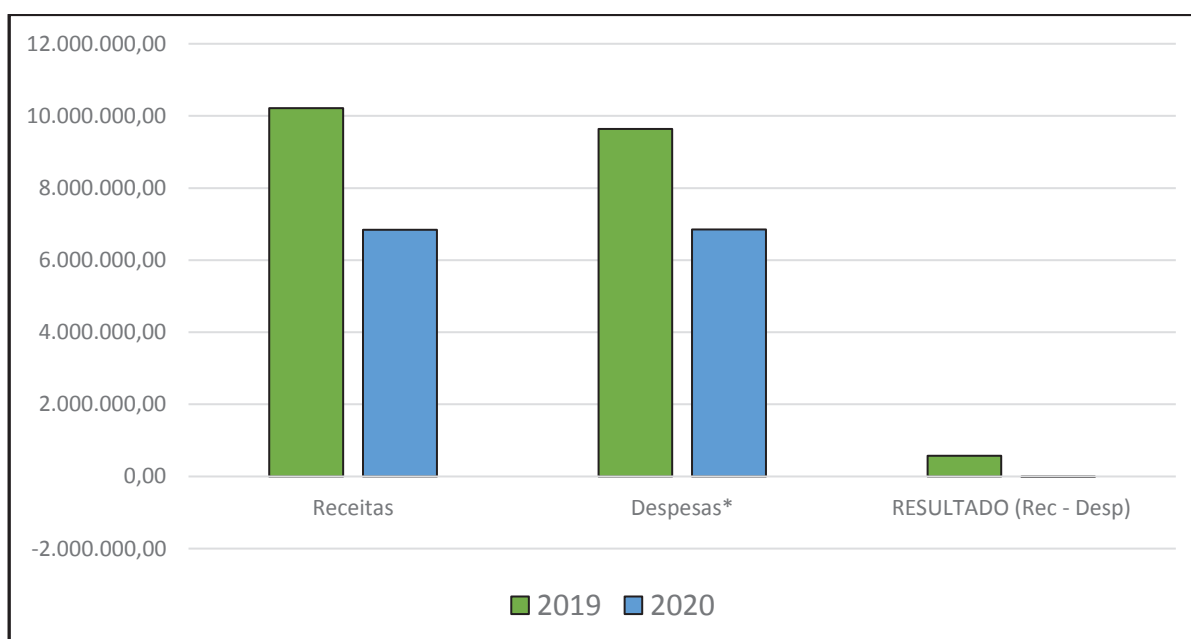
ligeiro deficit de R\$ 8.674,28 (oito mil, seiscentos e setenta quatro reais e vinte e oito centavos).

Tabela 18 - Resultado do Exercício 2020 (R\$)

ITENS	2019	2020	% 2020/2019
Receitas	10.211.606,97	6.842.825,47	-32,99
Despesas*	9.641.279,06	6.851.499,75	-28,94
RESULTADO (Rec - Desp)	570.327,91	-8.674,28	-101,52

Fonte: Gerência de Contabilidade. * Inclui Provisões.

Gráfico 3 - Resultado do Exercício 2020



Fonte: Gerência de Contabilidade

5.3.1 RESULTADO: COMPARAÇÃO ENTRE PLANEJADO E REALIZADO

A comparação entre os resultados estimados para 2020 e os efetivamente realizados estão demonstrados na Tabela 19.

Tabela 19 - Resultado: Previsto x Realizado (R\$)

ITENS	PREVISÃO PLANO ANUAL 2020*	REALIZADO 2020
RECEITAS	7.519.973,00	6.842.825,47
DESPESAS	7.414.897,00	6.851.499,75
RESULTADO	105.076,00	-8.674,28

Fonte: Gerência de Contabilidade. *Dados de outubro de 2019.

É importante esclarecer que o Plano Anual 2020 foi aprovado em novembro de 2019 e não foi revisado a partir dos dados das receitas e despesas realizadas no primeiro trimestre de 2020, conforme orientação do Conselho Curador da FAPEU. Ocorre que, já com a proposta revisada do Plano Anual 2020 e na iminência da reunião do Conselho para exame, apresentou-se um cenário completamente diferente e agravado pela pandemia da Covid-19 que conduziu à declaração do estado de

calamidade pública pelo Congresso Nacional por meio do Decreto Legislativo nº 06 de 20/03/2020. O novo cenário invalidou qualquer planejamento e previsões anteriores e trouxe incertezas e imprevisibilidade que impediram a revisão do Plano Anual ao final do primeiro trimestre de 2020.

5.4 ANÁLISE DA LIQUIDEZ

A capacidade de uma organização de cumprir com seus compromissos financeiros de curto e longo prazos é mostrada pelos indicadores de liquidez.

A seguir são apresentadas as definições de alguns dos indicadores que foram utilizados pela FAPEU:

Índice de Solvência: mede a capacidade de honrar os compromissos tanto no curto quanto no longo prazo, considerando a possibilidade de conversão de seus bens e direitos em numerário – espécie.

Este índice faz a relação de todos os bens e direitos, representados pelo Ativo Total, com as obrigações a curto e a longo prazos, representados pelo Passivo Circulante e Exigível a Longo Prazo.

Índice de Liquidez Geral: tem a mesma interpretação com a diferença de não comprometer os bens de capital, ou seja, o Ativo Fixo ou Permanente (atualmente chamado de Não Circulante).

Índice de Liquidez Corrente: é o índice que indica quanto a Fundação poderá dispor de recursos de curto prazo para honrar as suas dívidas no mesmo período de tempo. “Curto prazo” compreende o período entre o encerramento do “exercício social” de um determinado ano, e o final do exercício social do ano seguinte.

Índice de Liquidez Imediata: Considera somente os recursos de disponibilidade imediata (recursos em caixa e bancos) comparados com os compromissos realizáveis em curto prazo.

No que se refere aos indicadores de liquidez tem-se como referência que, se todos os índices citados estiverem em torno da unidade, a situação da organização analisada pode ser considerada boa.

Observando-se a Tabela 20 conclui-se que a FAPEU está em boa situação, pois todos os seus indicadores de liquidez e solvência estão acima da unidade.

Tabela 20 - Indicadores de Liquidez

INDICADOR	FÓRMULA	2019	2020	%2020/2019
Solvência	$AT/(PC+ELP)$	1,15	1,19	3,48
Liquidez geral	$(AC+RPL)/(PC+ELP)$	1,10	1,12	1,82
Liquidez corrente	AC/PC	1,62	1,52	-6,17
Liquidez imediata	$DISP/PC^*$	1,26	1,13	-10,32

Fonte: Gerência de Contabilidade. * Sem Notas Fiscais emitidas e Veículos em poder de terceiros. Onde: AT = Ativo Total; PC = Passivo Circulante; ELP = Exigível a Longo Prazo; AC = Ativo Circulante; RLP = Realizável a Longo Prazo; DISP = Disponível.

Tendo como parâmetro o índice teórico de solvência, que é igual a 1,0, e considerando os resultados dos indicadores de liquidez, assim como os dados extraídos de suas demonstrações financeiras, pode-se concluir que a FAPEU se apresenta solvente.

6 INDICADORES

A seguir são elencados alguns indicadores que demonstram a relevância e o benefício das atividades desenvolvidas pela Fundação de Amparo à Pesquisa e Extensão Universitária, no exercício de 2020:

- Administração de recursos da ordem de **R\$ 56.300.000,00** sendo 99,85% destinado ao financiamento de atividades de pesquisa e extensão.
- Gerenciamento de **365 projetos** relacionados ao ensino, à pesquisa, à extensão e ao desenvolvimento institucional, científico e tecnológico de interesse de suas instituições apoiadas: Universidade Federal de Santa Catarina – UFSC, Universidade Federal da Fronteira Sul – UFFS, Instituto Federal Catarinense – IFC e de outras instituições.
- Nos projetos sob sua gestão e provenientes de suas instituições apoiadas, atendeu a obrigatória condição legal de prévia **aprovação pelos órgãos colegiados** acadêmicos competentes.
- Em cumprimento à legislação e às normas internas, providenciou o recolhimento à **conta única da UFSC** de **R\$ 4.133.183,00**, a título de taxas e ressarcimento pelo uso da infraestrutura.
- Visando ao fortalecimento e à ampliação do apoio ao desenvolvimento de programas e projetos, **88 novos acordos entre contratos, convênios e termos aditivos** foram firmados com instituições públicas ou privadas, nacionais ou internacionais, promovendo a cooperação científica, técnica e financeira.
- Contribuiu para o estímulo à participação de docentes, técnicos e alunos em projetos de ensino, pesquisa, extensão, inovação, e de desenvolvimento institucional, científico e tecnológico de interesse das instituições apoiadas por meio do pagamento de **5.934 bolsas** para alunos de graduação e de pós-graduação, servidores docentes e técnicos, representando um valor de **R\$ 9.989.060,75** sendo: **5.803 bolsas** para a **UFSC**, totalizando **R\$ 9.849.564,26**, **105 bolsas** para a **UFFS**, no valor de **R\$ 99.213,34** e **26 bolsas** para o **IFC**, no valor de **R\$ 40.283,15**.
- Prestou efetiva contribuição para a formação e a integração dos estudantes ao mundo laboral por meio da participação de **683 alunos** nos projetos gerenciados, representando **52,54%** do total de participantes.
- Atendeu ao **mínimo de dois terços** de pessoas vinculadas à instituição apoiada (incluindo docentes, servidores técnico-administrativos, estudantes regulares, pesquisadores de pós-doutorado e bolsistas com vínculo formal a programas de pesquisa da instituição), nos termos da legislação, na previsão dos planos de trabalho dos projetos de pesquisa e extensão desenvolvidos com a sua participação. Em 2020, o percentual médio de participação, por projeto, de pessoal vinculado à **UFSC** foi de **91,71%** e na **UFFS** foi de **90,91%**. Não houve contrato firmado com o IFC em 2020.
- Encaminhou ao patrimônio da **UFSC** todos os processos de incorporação de **bens** adquiridos para os projetos, em cumprimento ao disposto no Decreto 7.423/2010 e às normas internas da Universidade, no valor total de **R\$ 483.693,98**.
- Possibilitou, através do setor de Licitações, um percentual de **economicidade** de **18,00%** nas compras dos projetos administrados;

- Divulgou, por meio de correspondência direta, **299 novas oportunidades de pesquisa e extensão**, para **845 pesquisadores e coordenadores de projetos** das instituições apoiadas, em **124 áreas do conhecimento**.
- Aperfeiçoou o processo de admissão de pessoa física, por meio do DRHFlow (sistema informatizado de gestão de pessoas e suporte à folha de pagamento), propiciando agilidade e melhorias nos processos da área de Recursos Humanos.
- Estimulou e auxiliou financeiramente **06 colaboradores** do seu quadro funcional efetivo, representando **10,71%** do total, a frequentarem cursos de **formação e capacitação** em vários níveis, cumprindo com sua política de estímulo à qualificação e capacitação profissional.
- Efetuou **aquisições de bens e serviços** no mercado nacional, em várias modalidades, no valor total de **R\$ 6.883.979,17** e realizou **40 operações internacionais** que somaram **R\$ 2.037.932,76**, para atender projetos de pesquisa e laboratórios das instituições apoiadas.
- Encaminhou aos órgãos contratantes **71 prestações de contas** e continuou a revisão da documentação alocada na Casa Arquivo, sendo efetuada a digitalização de 96 caixas arquivo, compreendendo documentos do Setor Financeiro.
- Continuou, juntamente com a empresa GEMINI, a manutenção do **Sistema MANAGER** para gestão de projetos, auditando, apontando e providenciando as devidas correções ou alterações nas rotinas que apresentavam deficiência, customizando-as à realidade da Fundação.
- Implantou e aperfeiçoou o Programa de Integridade.
- Deu continuidade ao desenvolvimento e aperfeiçoamento de seu **Sistema de Gestão de Custos**, que possibilita a apuração dos custos, a determinação do valor unitário das atividades e assegura transparência para o ressarcimento das despesas operacionais e administrativas, e também tem demonstrado ser um importante instrumento de gestão da própria Fundação.
- Promoveu mudanças em sua **estrutura organizacional** visando agilidade e melhor qualidade operacional.
- Manteve **relações de trabalho** com centenas de órgãos financiadores nacionais e internacionais, envolvendo instituições públicas e privadas.
- Coletou e destinou adequadamente **2.090 kg de papel e 110 kg ferro leve** por meio do **Projeto Recicla FAPEU**, fruto da preocupação da Fundação com a sustentabilidade e com a preservação do meio ambiente e criado para promover o descarte adequado dos resíduos sólidos produzidos na sede da Fundação, além de promover outras ações de sustentabilidade;
- Realizou ações de conscientização sobre a prevenção do câncer de mama e de próstata e outras doenças por meio da divulgação de *folders* e cartazes educativos nos e-mails dos colaboradores e nas redes sociais;
- Desenvolveu a **Campanha de valorização do Código de Conduta da FAPEU** com o objetivo de evidenciar e reforçar os valores éticos pelos quais a Fundação conduz as suas relações com todos aqueles que a integram, além de promover a imagem da Fundação;
- Publicou a **Revista da FAPEU**, 12ª edição, visando **difundir a produção científica e cultural** das Instituições Federais de Ensino Superior apoiadas, divulgando os projetos executados com a participação da Fundação;

- Apresentou **indicadores de liquidez e solvência positivos.**